



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 12 maj, 12.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Christian Olsson, Agneta Gullstrand, Lila Ericsson, Matz Ingvarsson, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Lolitha Nilsson, Marie Krantz (sekr),

Mötesanteckningar

Information

1. Samtal om trender och omvärldsfaktorer

Föredragande: Henrik Persson, SLF

Henrik Persson, projektledare för stadens trend- och omvärldsanalys, inledde dagens LG möte med att lyfta några delar ur trend och omvärldsanalysen för fortsatt dialog i gruppen. Trend och omvärldsanalysen är bland annat tänkt att användas som stöd inför arbetet med förvaltningarnas verksamhetsplaner.

Bakgrund: Trend - och omvärldsanalysen utgår från visionen 2035. För att nå vision Helsingborg 2035 behöver stadens verksamheter ha koll på de förutsättningar, möjligheter och utmaningar som förändringar i omvärlden medför. Ett redskap för detta är den trend- och omvärldsanalys som staden tar fram varje år. Henrik ingår i den arbetsgrupp som arbetar med att analysera trend och omvärldsfaktorer, det finns även en referensgrupp med deltagare från alla förvaltningar för att fånga upp delar som man behöver titta närmare på.

Palles tre medskick från trend -och omvärldsanalys 2020

1. Involvera mera
2. Våga, Testa, Gör
3. Ta AI på allvar.

Den senaste trend- och omvärldsanalysen finns här: <https://tendomvarld.helsingborg.se/>

Grundstruktur/Kärnan i trend - och omvärldsanalysen är:

- **Megatrender** - Stora omvärldsförändringar som påverkar Helsingborg direkt och indirekt (grupperat i 5 delar - Globalisering, Demografiska förändringar, Värdegrundsförändringar, Teknikutveckling, Klimat- och miljöutmaningar)
- **Brännpunkter** - Trender i Helsingborgs nära omvärld som påverkar staden direkt och beskriver konsekvenser.
- **Användning** - planering, innovation och projekt.

Grupparbete och dialog kring:

- Vilka långsiktiga trender ser du utifrån forskning, betygsresultat, aktuella händelser, erfarenheter?
- Brännpunkterna Integrationsutmaningar och Ökade förväntningar

2. Kort, kort

- Förslag till beslut om fördelning av statsbidraget och hur vi hanterar respektive pott.
 - Återkoppling och resonemang om förändrat statsbidraget för karriärtjänster och hur vi hanterar respektive pott. Tony fortsätter dialogen med styrgrupp, ledningsgrupp och fackliga organisationer genom FSG. Principer för hur vi hanterar frågan tas fram innan semestern och fastställs.
- Uppdrag till förvaltningen om den fortsatta beredskapen för lokal krisledning
 - SFF trappar ner på lokal krisledning och stabsmöten. Vi följer och bevakar läget. Om det eskalerar växlar vi snabbt upp igen. Staben träffas två gånger i veckan framtill vårterminens slut. Staben informerar en gång per vecka på onsdagar framtill vårterminens slut.
- Nollmätning strategisk kommunikation
 - Ledningsgruppen svarar på en enkät om intern kommunikation. Resultatet blir en form av "nollmätning". Därefter genomförs ett förbättringsarbete som Maria B H planerar och återkommer med mer information om.
- Påminnelse till verksamhetscheferna om att semesterlistor och ersättare per verksamhetsområde ska vara Marie tillhanda senast 29 maj.
 - Marie återkopplar till Tony att semesterlistorna är klara.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

