



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 24 nov, 13.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Agneta Gullstrand, Lila Ericsson, Susanne Fras, Christian Olsson, Maria Boman Hansson, Matz Ingvarsson, Marie Krantz (sekr)

Frånvarande: Lolitha Nilsson, Karin Gerken

Mötesanteckningar

Information

1. Återkoppling från styrgruppsmöte

- Dagordning togs fram för kommande kontorsmöte 1 dec
- Förberedelse av material och agenda till möte med Fristående verksamheter den 1 dec.
- Återkoppling ifrån senaste mötet med skolchefer i Skåne där bland annat gemensamma beräkningsgrunder för gymnasieprogram diskuterades.
- Analys av verksamhetsplanen och de 8 uppdragen – FoU (Jaana och Andreia) har tittat på uppdragen utifrån ett vetenskapligt perspektiv och har skrivat på en del skrivelser för bättre uppföljning. Det konstaterades att FoU behöver vara med tidigare i processen och till nästa gång ska de vara med från start.
- Digitalisering: Susanne (PC) och Birgitta (Ekonomi) har fått i uppdrag att göra en analys och ta fram vilka vägval och satsningar vi ska göra både på kort och lång sikt.
- Tomoveit – Ett pågående projekt initierat av stadens ledningsgrupp med armband som mäter fysisk aktivitet i syfte att få barn och ungdomar att röra sig mera. Förslag är att nu gå över i steg 2 och utveckla innovationen och att finansiering går över från SLF till SFF, Beslut tas i nästa H22 styrgrupp..
- Förberedande av underlag som stöd till svar på inkommande motion från miljöpartiet om ranking för bästa skola.

2. Åtgärdsplanen på huvudmannanivå SBS - genomgång av den nya versionen

Föredragande: Tony Mufic

- Jaana och Lila har arbetat med inspelen från föregående ledningsgruppsmöte och har bland annat konkretiserat synliga förbättringar, tydliggjort kopplingar mellan det som framkom i nulägesanalysen och det som står i åtgärdsplanen, tagit fram beskrivning av uppföljningsaktiviteter kopplat till respektive synlig förbättring samt beskrivning av styrkor, risker mm.
- I åtgärdsplanen har man fångat in tre orsaker till identifierade problem: Styrning och ledning, Organisationskultur, Infrastruktur för utveckling. Nästa steg är att insatser kommer påbörjas i samarbete med Umeå och Malmö universitet. Åtgärdsplanen är nu inskickad, det finns dock fortfarande möjlighet till mindre justeringar vid planeringen med Umeå universitet.

Dialog kring Offert från Umeå Universitet

I det fortsatta arbetet då insatser ska inledas så har vi fått en offert från Umeå universitet gällande de insatser som ska ske på ledningsnivå. Vi kommer dock önska en lite utförligare beskrivning och bland annat skriva till att uppdragen i verksamhetsplanen ska kunna användas som Case som kopplas till mål och synliga förbättringar.

Även Malmö universitet kommer skicka över en offert gällande de undervisningsnära insatserna.

SBS och arbetet framåt

Det som ligger närmst framåt i arbetet med SBS är att huvudman och skolor ska informera om arbetet för nämnden den 26 nov där bland annat Västra Berga skola kommer informera om deras arbete från förra omgången av SBS. Även Skolverket kommer delta för att ge sin bild i arbetet.

Mellan den 26 nov – 2 dec bearbetas offerterna genom trepartssamtal med Skolverket, sedan kör man igång med insatser.

3. Uppföljning löneöversyn 2020, dialog behov och prioriteringar inför 2021

Föredragande: Bodil Palmqvist/David Johansson

Bodil och David gick igenom övergripande om lönebildningsarbetet 2020 samt informerade om prioriteringar framåt.

Covid -19 situationen har påverkat lönebildningen och dess arbete under 2020. Man har fått ställa om och arbeta på andra sätt och med andra prioriteringar, pandemin har även påverkat årets löneöversyner där avtalen för Kommunal, Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet inte blev klara förrän 1 november 2020. Viktigt att nämna är att trots Covid-19 situationen och dess effekter har vi inte tappat det långsiktiga perspektivet.

Status – fortsättning löneöversyn 2020

- OFR – Vision/Ledarna/SSR samt oorganiserade inom deras avtalsområde ska vara klarmarkerade 4 december, ny lön 27 januari (gäller från 1 april 2020)
- Kommunal samt oorganiserade inom deras avtalsområde - tidsplan ej klar, ny lön 27 januari eller 27 februari (gäller från 1 november 2020) Engångsbelopp (5500 kr) betalas ut 10 december (avser 1 maj-31 oktober 2020)

Nyhet inför Löneöversyn 2021

- Vi ställer om så samtliga chefer registrerar nya löner i Personec Förhandling – mer information/utbildning kommer senare.
- Nytt samtalsmaterial för medarbetar – och lönesamtal. Gammalt material gäller till årsskiftet 20/21, materialet är redan nu tillgängligt på intranätet

Dialogfrågor till LG

Lönestruktur

- Ser lönestrukturen bra ut? Är vi nöjda?
- Vilken lönestruktur vill vi ha? Motivera varför.
- Finns det något vi vill förändra? Motivera varför.
- Målbilder?

Lönespridning

- Ser lönespridningen bra ut? Är vi nöjda?
- Vad är en rimlig lönespridning inom olika yrkesgrupper? Motivera varför.
- Finns det något vi vill förändra? Motivera varför.
- Målbilder?

Återkoppla till David eller Bodil om det finns frågor/önskemål.



4. Mål och Ekonomi

Föredragande: Birgitta Forssman

Birgitta gav en snabb genomgång av internbudgeten som ska upp för beslut på nämnden den 26 nov. Ingen kommunikation utåt kommer ske innan dess.

5. Kort, kort

- Maria gav en kort presentation gällande arbetet med gymnasiekampanjen som snart drar igång.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

