



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 26 maj, 12.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Agneta Gullstrand, Lila Ericsson, Matz Ingvarsson, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Lolitha Nilsson, Marie Krantz (sekr)

Frånvarande: (delvis) Christian Olsson

Mötesanteckningar

Information

1. Återkoppling från grupper

Stryrgruppen:

- Insamling av erfarenheter, styrkor och svagheter i arbetet med hantering av den pågående Coronapandemin - Vad har vi lärt under krisen som kan användas i vår utveckling och i stadens utveckling framåt?
- Ruth inhibition – diskussion om olika vägval med presidiet
- Genomgång av principer med förändrade karriärtjänster (se punkt längre ner)
- Innehåll till nästa utbildningsdag för nämnden 24/9 – Trend och omvärldsanalys, och Samverkan för bästa skola
- Nytt beslut gällande innovation H22 – Maria Petersson på Maria Parkskolan kommer involveras på 20 % som resurs i arbetet med barnens H22.
- Dinah och Tony har fått i uppdrag från SON och BUNs presidium om att testa pilot med placerad socialsekreterare på någon/några skolor. Syftet är att fler ska bli intresserade av öppen rådgivning och större fokus på förebyggande arbete från Socialtjänstens sida. Finansieras inom ramen för respektive nämnds befintliga medel.

Verksamhetschefer/avdelningschefer:

- IMTEC – Matz informerade om att samarbetet i projektet har varit givande. SKR har dock under våren beslutat att avslutat sin del i projektet och därmed även finansiering till kommunerna, vilket påverkar oss. Vi vet i nuläget inte hur fortsättningen kommer bli. Vi har dock sedan tidigare tagit på oss värdskapet för nästa träff i november vilket kvarstår, program och innehåll är klart.
- Matz informerade även om att arbetet med Lärande för Hållbar Utveckling är bestämt att rulla vidare, arbetet introduceras den 12 augusti med deltagande av Anders Jidesjö och Den globala skolan, man kommer utgå utifrån innehållet i Skolverkets modul om hållbar utveckling.
- Susanne informerade om att man inte vill ställa i fler utökade chefsmöten och att man nu planerar för alternativa sätt att kunna genomföra de kommande mötena om vi fortfarande har restriktioner.

- Maria informerade om att man även håller på att se över hur introduktionsdagen för nyanställda ska genomföras till hösten. Eventuellt planeras den hållas utomhus på Fredriksdal.

2. Befolkningsprognos 2020

Föredragande: Mats Nilsson

Dialog om vad som händer i de olika områdena utifrån den nya befolkningsprognosen. Kommunprognosen sträcker sig ända fram till 2035 men vi tittar enbart fram till 2024 i planeringen.

- Under denna tidsperiod beräknas 6-åringarna öka och årskullarna blir fler. 15-åringarna blir färre.
- Beräkningarna framöver har även minskat mot tidigare prognos t.ex. så beräknas vi ha 300 färre elever 2023 mot tidigare prognos vilket påverkar planeringen av våra verksamheter.
- Återkommande dilemma är att platser i förskolan finns men inte alltid där det behövs och att det behövs fler skolor men det finns begränsade möjligheter att bygga.
- Vi har stora skillnaderna i områden som innebär över och underkapacitet i vissa områden vilket försvårar vid skolplaceringar.

Sammanfattningsvis så behöver vi föra löpande dialog med verksamhetschef och rektorerna för att optimera dimensioneringen, vi behöver kontinuerligt informera politiken om risk för reduktion av förmåga att tillgodose 1:a och 2:a handsval vid skolval och fler skolor behöver bli attraktiva för att vi ska kunna använda vår reservkapacitet i elevplatser.

3. Kort, kort information

Tankar kring GAFE och Teams - Molntjänster

- Vi behöver göra en analys kring molntjänster för att få helhetsbild. Birgitta och Susanne har fått i uppdrag att gå igenom hur avtalet ser ut med Teams, vad det innebär på kort/lång sikt för oss? Vad ingår och hur är det finansierat mm.
- Efter genomförd analys måste vi se över våra funktioner och vilka behov vi har av molntjänster på förvaltningen och i våra verksamheter.
- Vi räknar med att vi ska kunna ta beslut om detta till hösten och därefter organisera oss efter det vi ska genomföra i införande och implementering.

Reflektioner från gruppen angående "Självstyrande team"

- Definiera vad vi lägger i självstyrande team och koppla till tillitsdelegationens rapport. Vad är det och vad är det inte?
- Eventuell koppling till Runstens forskning om kollektiv intelligens
- Har vi liknande förutsättningar och förväntningar på självstyrande team, ex. ett arbetslag i förskolan och skolan är rätt så självstyrande
- Hur gör vi för att våra piloter med självstyrande tema håller kursen och inte kör i diket? Vilka ramar, uppdrag och förutsättningar krävs?
- Deltagarna i ledningsgruppen vill att vi fortsätter och utforska vad självstyrande kan vara för SOF och SFF

Christan tar med ovan synpunkter i planeringen med SOF

Nytt om välkomsten Ht 2020

- Agneta berättade om hösten och hur man tänker i arbetet framåt där man bland annat planerar ha det uppföljande mötet ute på skolorna när barnen är placerade.



Lönesättning när många vill anställa

- Detta är ett återkommande problem, Karin informerade om att ingen lösning finns i nuläget men grundprincip är att vi ska ej konkurrera inom egen förvaltning.

Förändrat statsbidrag karriärledare - karriärtjänster

- Sammanfattning inför FSG

Principer:

- Vi höjer förstelärare på pott 2-skolor med 5000 kr i ett lönetillägg på årsbasis samt ökar antalet förstelärare, cirka 2 lärare.
- Vi ökar antalet förstelärare i pott 1-skolor, cirka 26 lärare (ej lönetillägg pott 1).
- Statsbidraget fördelas per elev till pott 1 skolor och per elev till pott 2 skolor.
- VC tar fram uppdragsmall för förstelärare i Helsingborg stad.
- Rektor fastställer uppdrag för alla förstelärare årsvis från den 1/9 med start 2020 utifrån skolans behov, enhetens verksamhetsplan och med koppling till förvaltningens verksamhetsplan
- Förstelärare ska ha genomgått processledarutbildning (se utskick)

Tidplan:

- Den **4/6** tar BUN beslut om att söka förändrat statsbidrag för karriärlärare och hur det fördelas
- **Fortsatt** information och dialog om uppdragsmall för förstelärare och uppdrag för förstelärare enligt principer för Helsingborgs stads skolor (FSG, APT, LSG)
- Rekrytering av förstelärare enligt utökad ram, 26 lärare i pott 1 och 2 lärare i pott 2. VC och rektors ansvar. Klart den **31/8**.
- Rektor fastställer uppdrag för sina förstelärare på årsbasis från och med den **1/9**.
- Uppstart av fler kursomgångar processledarutbildning för förstelärare, läsåret **2020/ 2021 och framåt**.

Dialog kring vad vi har lärt oss av Corona krisen som kan användas i vår utveckling, inför morgondagens möte med Morten Hyllegaard (konsult från Utvecklingsbyrån BETA)

- Vad har vi lärt under krisen som kan användas i vår utveckling och i stadens utveckling framåt?
- Vad är vi lyckades med nu, som vi inte lyckades med innan?
- Hur kan vi och hela staden lära sig av krisen och använda den till att styrka sin utveckling?

Vid anteckningarna/Marie Krantz

