



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 9 juni, 13.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist, Thomas Karlegatt, Mats Nilsson, Agneta Gullstrand, Lila Ericsson, Matz Ingvarsson, Susanne Fras, Lolitha Nilsson, Christian Olsson

Frånvarande: Maria Boman Hansson, Marie Krantz (sekr)

Information

1. Återkoppling från grupper

Styrgrupp:

- Genomgång av fullmäktigeuppdrag 2020
- Planering av intervjuer angående säkerhetsskydd
- Planering av dagordning för ordförandeberedning
- Mottagande till Introduktionsprogram- Programinriktat val till för enskild och för grupp.
- Skånesamverkan endast för grupp. I första hand yrkesprogram för grupp och studieförberedande program för individ.

2. Genomgång av inkomna synpunkter på verksamhetsplan

Föredragande: Lila Ericsson

Genomgång av och dialog om de synpunkter som inkommit på utkastet till uppdaterad verksamhetsplan för Helsingborgs stads skolor. Fortsatt beredning under sommaren. Beslut om planen i augusti. VP kommer att tas upp på chefsmötet Elevcentrerat ledarskap den 27 augusti.

- Färre uppdrag än tidigare. Ska ses som uppdrag, inte som mål. Målen utgörs av de tre nämndsmålen.
- VP är lednings- och styrgruppens gemensamma styrdokument. Avdelningar och verksamhetschefer har ansvar för att genomföra planen. Det innebär att verksamhetsplanen ska avspeglas i avdelningarnas verksamhetsplaner. Enheter och medarbetare ska känna till verksamhetsplanen.
- Diskussion om begreppet uppföljning. Kan vara missledande. Ändras inte i nuläget. Kan behöva förtydligas vad som avses.
- Diskussion om uppdraget om att öka behörighet (nämndsmål). Kan uppfattas vara "tårta på tårta" då flera andra uppdrag syftar mot samma mål. Finns dock en poäng i att tydligt peka på att styrningen mot ökad behörighet måste öka. Frågan tas med för fortsatt övervägande.
- Genomgång av förtydliganden och ändringar i text

3. Mål och Ekonomi 2021

Föredragande: Birgitta Forssman

Birgitta gav en uppdatering kring arbetet med Mål och Ekonomi 2021

Grundläggande förutsättningar

- Kommunalskatten är oförändrad (20,21)
- Överskott på 2 % av skattenettet planeras
- Antagande att statsbidragen för 2021 kommer att ligga på samma nivå som för 2020
- Utdelning från Öresundskraft på 110 mnkr och från Helsingborgshem på 35 mnkr inkluderas.

Ekonomiska förutsättningar 2021-2023

- Hög kostnadsutveckling i kommunerna
- Skatteintäkterna kommer inte att öka i motsvarande omfattning som antalet barn och antalet äldre
- Ekonomiska utvecklingen ytterligare under press pga Coronapandemin
- Låga räntor förväntas under lång tid
- Otydlighet kring generella och riktade statsbidrag 2021 och framåt

Stadsövergripande

- För att ytterligare förstärka förändringsarbetet inom välfärds och stadsutvecklingslösningar beslutade kommunfullmäktige i april 2019 att samtliga nämnder får i uppdrag att testa och utveckla smartare och mer effektiva lösningar för att möta både dagens och framtidens utmaningar. Välfärds eller stadsutvecklingslösningarna ska skapa positiva effekter och ett långsiktigt värde för de som bor och verkar i Helsingborg. Kommunfullmäktige beslutade också att finansiera framtagandet av välfärds- och stadsutvecklingslösningar genom årliga aktieutdelningar från HSFAB. Beslutet innebär att stadens nämnder under tre år tillförs extra utvecklingsmedel.
 - BUN 10 mnkr årligen 2020-2022
 - IFN 3 mnkr årligen 2020-2022

Mål och ekonomi förslag BUN (Juni)

- | | |
|--------------------------|--------------|
| • Demografisk förändring | 76,2 mnkr |
| • Uppräkning 1% | 36,2 mnkr |
| • Generell förstärkning | 35,0 mnkr |
| • Totala resurser | 3 693,7 mnkr |

4. I huvudet på Henrik Frindberg, miljödirektör

Tony intervjuade Henrik och ställde följande frågor.

1. Vem är Henrik? Yrkeskarriär och intressen?
2. Hur kommer det sig att vi blir årets miljökommun varje år?
3. Vilka samarbeten har vi? Vad vill du se mer av?
4. Hur arbetar ni med den nya styrmodellen och vad har det inneburit för verksamhetsstyrningen?
5. Vad vill du lyfta till H22?
6. Vad betonar du i ditt ledarskap som du vill att dina chefer jobbar med?



5. Kort, kort

- Uppdatering kring självstyrande team
- Verksamhetscheferna rapporterade om Samverkan för bästa skola
- Information om innovationsplattformen för staden, innovation.helsingborg.se
- Karriärlärare- verksamhetschefer ansvarar för genomförande tillsammans med rektorer enligt underlag med principer och uppdragsmall

Sammanställning av anteckningar/Marie Krantz

