



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 10 april 2018, 13.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Matz Ingvarsson, Agneta Gullstrand, Anci Cederqvist, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Monika Charlin, Johan Olsson Swanstein, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Marie Krantz (sekr.)

Mötesanteckningar

Inledning

Tony hälsade alla välkomna

Information

Chefer med fullt ledningsansvar "Hela chefer"

Föredragande: Karin Gerken

- Under en tid har det pågått en större process inom staden att ta fram så kallade "Hela chefer" = Chefer med fullt ledningsansvar. Nu är detta arbete klart.
- Som chef i Helsingborgs stad har du fullt ledningsansvar. Fullt ledningsansvar innebär att du, inom ditt ansvarsområde, är ansvarig för verksamhet, ekonomi och personal. Inom Skol- och fritidsförvaltningen är det viktigt att förtydliga hur den statliga styrningen kan kombineras med den kommunala. Skollagen pekar inom många områden på rektors och förskolechefs ansvar. Inom Helsingborgs stad ska rektor/förskolechef lämna över ledningsuppgifter till biträdande rektor eller biträdande förskolechef så att denne har fullt ledningsansvar. Detta sker med en överlämningsblankett som har tagits fram. Övergripande ansvar för verksamheten som helhet ligger dock kvar hos rektor/förskolechef.
- I arbetet med anpassning av chefer med fullt ledningsansvar har framkommit att vi inte alltid genomför delegering av arbetsuppgifter enligt skollagen 2 kap. 10§ skriftligt. Därför har en blankett även för detta ändamål tagits fram.
- När blanketterna är layoutade och helt klara är tanken att information om och uppdrag om att fylla i de olika blanketterna hanteras av verksamhetschef och HR-konsult på respektive verksamhetsområde.
- Ytterligare en aspekt är förändringarna i attestreglementet som egentligen inte har vare sig med chefer med fullt ledningsansvar eller skollagens

delegeringsmöjligheter att göra mer än att de olika arbetena med blanketter m.m. sammanfaller i tid. Här handlar det om att chefer från första april i år har möjlighet att lämna över vissa arbetsuppgifter (i Personec-P och Agresso) till annan person som har kompetens för uppgiften. Ansvaret ligger dock kvar hos chef.

- Mer info finns att läsa på HR sidan under "ditt chefsansvar" där också förvaltningsspecifik info från SFF kommer att komma längre fram.

Följeforskning "Hållbart arbetsliv för äldre 80/90/100"

Föredragande: Karin Gerken

- Helsingborgs stad i samarbete med Lunds universitet har startat en fölieforskning om "Hållbart arbetsliv för äldre 80/90/100".
- I detta arbete planerar man bland annat att genomföra intervjuer av ett 20-tal medarbetare som har 80/90/100. Intervjuer av chefer (2-3 per förvaltning) samt man planerar genomföra enkätundersökningar via webben för alla som är 50 år eller äldre och samtliga chefer. Viktigt att alla som berörs gör sitt bästa för att bidra.

Dialog

Förändrade ekonomiska förutsättningar

Föredragande: Birgitta Forssman

I syfte att förklara, för de som är nya i ledningsgruppen och för att skapa förståelse för de ekonomiska förutsättningarna ur ett långsiktigt perspektiv så gick Birgitta igenom hur Ekonomi och resursfördelningen fungerar i staden och hur den stadsövergripande resursfördelningen är kopplat till SFF/BUN.

Styrning i staden:

- Visionen styr
- Balanserad styrning
- Befolknings prognos (är det som styr mest)
- Politiska prioriteringar och mål.

Nämnden:

- Balanserad styrning - målstyrning på alla nivåer
- Mål och ekonomi som en helhet
- Resursfördelning genom huvudfokus på skolpeng = lokalt ansvar

Stadens resurser 2018 = 7,8 miljarder kronor och 41 % av stadens budget tillfaller BUN som har en budget på 3,8 miljarder kronor.

Ekonomi framöver: Kraftigt sjunkande skatteintäkter och vi vet att det kommer bli tuffare framöver där glappet mellan intäkter och utgifter blir större och större. Prognosen för de kommande 5 åren visar inte på någon förbättring.



Nästa ekonomiska prognos är klar i slutet av maj månad.

Beslut

Beslut i frågan om Pedagogiskt centers benämning och tillhörighet.

Beslut: Ledningsgruppen tog beslut om att man ska använda benämningen Pedagogiskt center istället för Lärandestöd och att tillhörighet ska vara Helsingborgs stad.

Utvärdering och uppföljning av "Träna skollädareskap" - förslag till beslut

Föredragande: Monika Charlin

Monika presenterade utvärderingen av vår egen skollädaresutbildning "Träna skollädareskap" som genomfördes under 2017 samt presenterade ett förslag till beslut om att fortsätta utbildningen.

I utvärderingen har man bl.a. gjort en sammanställning av deltagarnas behållning och förbättringsförslag som ligger till grund inför framtida utbildning. Utifrån reflektioner vid utbildningstillfällena så framkom även att utbildningen behöver vara mer riktad.

Summering/förslag till beslut:

- Man vill gärna fortsätta med utbildningen men troligen behöver förutsättningar/kriterierna se annorlunda ut.
- Ha ett motsvarande upplägg men anpassa tid och innehåll utifrån det som framkommit i utvärderingen.
- Start: Anmälan i augusti → genomförande i nov-juni

Beslut: Utifrån dialog i Ledningsgruppen om olika alternativ så bestämdes att utbildningen ska fortsätta. Monika och Johan OS fick i uppdrag att ta fram underlag och planera för hur upplägg och urval ska se ut utifrån det som framkommit vid utvärderingen. Ny presentation för Ledningsgruppen längre fram.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

