



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 25 sep 2018, 12.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Matz Ingvarsson, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fras, Christian Olsson, Monika Charlin, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist
Frånvarande: Johan Olsson Swanstein, Marie Krantz (sekr,)

Mötesanteckningar

Information

1. Återkoppling från grupper

Kort redogörelse över frågor som tagits upp på föregående styrgruppsmöte samt möte med verksamhetschefer

2. Sammanställning/Återkoppling gällande praktik (APL) – Barn och fritid programmet

Föredragande: Monika Charlin

- Ett 70 -tal elever har varit i behov av APL plats under läsåret 17/18
- Alla elever kommer ut men det kräver en del pusslande
 - En del elever önskar praktik i sin hemkommun
 - En del elever har riktade önskemål, få önskar förskolan
- Organisering/Ansvar: Yrkeslärares ansvarar samt gör bedömning av kursmomenten tillsammans med handledaren

3. Budget i balans för 2018

Tony redogjorde för de punkter som skulle presenteras på utökat chefsmöte 27 sep

Ekonomi 2018 och framåt

- Helårsprognos för årets resultat visar på ett underskott på 29.9 mnkr
- Kostnadsökningarna är större än intäktsökningarna för innevarande år
- Aktuell prognos visar att åtgärder inte har gjorts i tillräcklig omfattning
- Mål och ekonomi 2019, hittills kända förutsättningar pekar på ytterligare kärvare ekonomi framöver
- Stor osäkerhet kring statsbidrag
- 29.9 mnkr är 0.76% av vår omslutning, 1 % avvikelse för kommunala verksamheter, 1.5% avvikelse per verksamhetsområde (genomsnitt) (2018)
- Uppdrag till verksamhetschefer: 31/12 2018 har vi en ekonomi i balans per verksamhetsområde

4. Lärarvägen i förskola

Föredragande: Pernilla Willstrand

Bakgrund: Lärarvägen för grundskolan är i gång för fullt. HR-avd och avd för modersmål har fått i uppdrag att undersöka om en liknande aktivitet kan etableras med fokus på förskolan.

Lärarvägen i förskola

- Branschdag anordnas 181207 mellan 13.00–15.00 - i samarbete med arbetsförmedlingen där kandidater, förskolechefer och mentorer träffas och matchas.
- Läraraspiranterna ska ha: färdig SFI C, relevant utbildning från hemlandet samt ha förutsättningar att validera sin utbildning, ha förutsättningar för eftergymnasiala studier.
- Planen är att SFF anställer 20 Läraraspiranter under 190301–200228.
- Arbetet på förskolor (ca 60 %) kombinerat med intern utbildning om den svenska förskolans värdegrund, läroplan m.m. – Svenska-studier (ca 40 %)
- Mentor/handledare och chef handleds/kompetensutvecklas i interkulturellt förhållningssätt.

Vem gör vad

- Arbetsförmedlingen: Identifierar lämpliga kandidater samt anordnar branschdag.
- Arbetsmarknadsförvaltningen: Viss hantering kring extratjänster.
- SFF: HR-avd identifierar mottagande förskolor, utvärderar och har koll på helheten. Avdelningen för modersmål/pedagogiskt center levererar utbildning och handledning till medarbetare och mentorer/chefer.

Mottagande förskolor

- Förskolor med hög andel behöriga förskollärare.
- Antal kandidater per förskola definieras utifrån antal medarbetare samt i dialog med skolledning.

Dialog

5. Systematiskt kvalitetsarbete (SKA)

Föredragande: Erica Blücher

Uppföljning av den nya mallens konsekvenser och behov av att förstärka IPS-kompetensen

Sammanställning gällande kvalitetsrapporterna

- Mallen upplevs som mer relevant, samtidigt som den utgör en större utmaning.
- Förflyttning mot mer resultat och analyser av dem, mindre av beskrivningar av arbetsformer och aktiviteter.
- Stora skillnader mellan enheternas analyser.
- Bristande underlag för att kunna få syn på och göra en trovärdig bedömning av måloppfyllelsen.



Sammanställning gällande IPS-modellen

- Ser väldigt olika ut på olika enheter.
- Osäkerhet kring vilken funktion modellen fyller.
- Risk för att verksamhetsplanen upplevs som ett krångligt måste, inte ett tankestöd.

Arbetet framåt

- Fortsatt arbete inom ramen för Elevcentrerat ledarskap
- 12 oktober Jan Håkansson, föreläsning och workshop kring målkriterier.
- Löpande arbete under verksamhetsområdesmöten, verksamhetschef i samarbete med
- verksamhetskontroller
- Direkt stöd till enskilda enheter.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

