



## Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

**Tisdagen den 14 sep 2021, 13.00 -16.00**

**Plats: Teams**

**Deltagare:** Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Dennis Hjelmström, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fräs, Christian Olsson, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Lila Ericsson, Eva Koltai, Marie Krantz (sekr)

**Frånvarande:** Anci Cederqvist, Lolita Nilsson

### Mötesanteckningar

#### Beslut

##### 1. Förslag till beslut gällande mötesstruktur för innovationsarbetet och H22 City Expo.

Föredragande: Cecilia Larsson

Dagens form för möten har pågått under 1,5 år och innebär att styrgruppen för H22 träffats 1ggr/mån för avstämning. Nu ökar farten och behov finns av att se över hur vi grupperar oss och planera annorlunda. En genomlysning med de andra förvaltningarna har gjorts för att se vilken mötesstruktur de har valt kopplat till innovations- och Expo uppdraget.

Förslag till ny mötesstruktur för SFF är att dela upp H22-styrgruppen i dels ett innovationsråd och dels en projektstyrgrupp för H22 City Expo.

Innovationsråd:

- Tony + två deltagare till, antingen två fasta eller roterande beroende på vilka typer av idéer som ska hanteras
- Idébärare pitchar sina idéer för innovationsrådet, efter stöd från innovationsledare
- Upp till 2 timmar en gång i månaden, förslagsvis en sen eftermiddagstid så att det är enklare för lärare att delta och pitcha sina idéer
- Vi lägger in demos vid samma tillfälle nu när piloter börjar komma fram till resultat

Projektstyrgrupp H22 City Expo:

- Rollerna som behövs för att bedöma och besluta om riktning för expoplaneringen
- Upp till 1 timme varannan vecka nu när planeringen accelereras/beslut kan behöva fattas ofta.

**Beslut:** LG tog beslut om att fastställa förslaget om en ny mötesstruktur.

## Information

### 2. Några förtydliganden till LG om kommande möten

12-13 okt – SBS uppföljningsseminarium

- Mötet pågår i 1,5dag och riktar sig till olika deltagare dag 1 och dag 2
- Tony har skickat ut info till alla - Alla anmäler sig själv
- I en del av aktiviteterna kommer vi eventuellt att sitta tillsammans på plats för att arbeta i grupper. Mer info om upplägget kommer skickas ut efter uppdatering med skolverket
- Presentations underlag till träffen kommer tas fram av analysgruppen

26 okt – Uppföljningsdag/återkoppling med UMEÅ universitet

- utifrån forskningsprojekt och intervjuer som gjordes med olika grupper under hösten 2019
- Mötet kommer hållas fysiskt i Helsingborg, i nästa vecka kommer vi få mer information om vilka som förväntas delta på återkopplingen.

### 3. Pandemi arbetet

- Vi är i vilade stabsläge och inkomna frågor har behandlats efterhand de kommit in. Tony har varit involverad i alla frågor.
- Under september – Vi håller i och följer FHM rekommendationer, räknar med att det kommer bli lättnader i slutet på september.
- Oktober – vi kommer stegvis gå över till ett mer normalläge, plan är att då stänga ner stabsarbetet helt.
- Ur ett kortare perspektiv så fortsätter vi följa FHM riktlinjer. Ur ett längre perspektiv så kommer vägledning och riktlinjer arbetas fram från centrala HR avd.
- Stadsövergripande: Man hållerjust nu på att ta fram en uppföljningsrapport utifrån staden pandemi och krisarbete.
- Inom SFF kommer Anci få i uppdrag att samordna en uppföljning av pandemi och SFF krisarbete.

### 4. Genomgång av bruttolistan till City Expo

Föredragande: Pia Zachrisson

- Pia gick igenom bruttolistan för City Expot. Samma genomgång kommer presenteras till nämnden i oktober samt i den fackliga samverkansgruppen (FSG)
- Arbetet trappas nu upp och man kommer börja avgränsa och prioritera aktiviteter. Behov finns av tätare avstämningar då en del nya beslut kommer behöva tas därav den nya mötesstrukturen.
- Gå gärna in på H22 hemsidan (<https://h22.se/>) och läs mer om alla innovationer och pågående förslag. Framöver är det viktigt med kommunikationen och att vi hjälps åt att göra PR ute i våra verksamheter för vad som är pågående och om H22 Expot. Dela gärna länkar och information i social medier.

### 5. Uppföljning arbetsmiljö tertial 1, inför skyddskommitté

Föredragande: Christine Jönsson och Therese Achiniotis

- Genomgång av rapport från analysgruppens möte gällande sjukfrånvaron under tertial 1 (jan-juni) som ska presenteras för Skyddskommitté Vision och Facklig samverkansgrupp (FSG)



- I årets uppföljningsarbete har man sett över vad man gjort tidigare i analysgruppen. Under 2020 var det stora målet att säkra den statistik som fanns under 2018-2020 och ta ett avstamp från 2021 för att långsiktigt kunna se resultat av sjukfrånvaron.
- Genomgång av sjukfrånvaro i respektive skolform visar att man såg en ökning under 2020 i förskola och skola, i GY minskade frånvaron pga. distansundervisning. I Mars 2020 var det störst frånvaro i alla skolformer.
- Man har även jämfört lång och korttidssjukskrivningar i de olika skolformerna samt i olika åldersgrupper. Man har tagit fram statistik under ganska långt tid tillbaka för att kunna se över mönster och trender i de olika grupperna.
- I det "Riskorienterat arbetssättet" som kommer starta som pilot i januari så kommer man arbeta mer på djupet. En bra bild finns nu genom framtagna statistik där vissa indikatorer visar tydligt var det behövs följas upp åtgärder behövs.

## 6. Kort, kort info

- KoM rensar bort kontaktuppgifter från skolwebbarna. (MBH)
  - Det har tidigare tagits beslut om att Skolwebbarna ska vara marknadsföringsyta, en del missförstånd har dock skett och därför kommer KoM rensa bort en del kontaktuppgifter.
- Skolvalskampanj för grundskolorna (MBH)
  - En formell beställning till KoM behövs om detta ska dra igång.
  - VC gruppen återkommer med inbjudan till Maria för fortsatt diskussion.
- Nomineringar
  - Rektor Annette Bergmash, Elinebergs förskolor är en av tre finalister till årets demokratiarbete och är inbjuden till Skolledargalan 16-17/9 i Stockholm för prisutdelning. Tony och Maria WN åker också upp för att delta.
  - Simon Melin kommer representera Laiban plattformen som har blivit nominerade till Götapriset (innovationspris inom offentlig sektor) som är en del av kvalitetsmässan i Göteborg.
- Uppdatering av uppdrag den 30/9 (TM)
  - Uppdragen i VP ses nu över för att uppdateras och för att se förflyttningar. Ett viktigt arbete där vi fokuserar på att leverera.
  - Ta vara på möjlighet till stöd av Elisabeth och Lila, Andreia och Jaana för hjälp att formulera delmål och mål samt koppling till forskning.
  - Tony kommer ge sitt godkännande efter att uppdateringarna är inlagda.
- Effekthemtagning (TM)
  - Inom ramen för det stadsövergripande innovationsarbetet pågår ett arbete med att ta fram underlag om effekthemtagning, ett omfattande arbete där man framför allt ser på effekter och inte bara kostnader.
  - Tony kommer så småningom skicka ut ett utkast för överseende till LG som han kommer behöva input på.
- Hur ska vi tänka efter 29 sep då restriktionerna släpps? Kan vi börja blanda grupper t.ex. på PC? Gemensamt förhållningssätt om arbetsplats kontor vs hemma? ( SF)
  - Det som kommer ligga kvar i en övergångsperiod är råden om hygien och att hålla avstånd dvs. tänka större lokaler. Skyltar uppe för påminnelse om detta kan vara bra.
  - En riskbedömning kan vara bra att göra.
  - HR arbetar också med frågan centralt och kommer ta fram material som stöd till chefer om hur man kan tänka framöver.

Vid anteckningarna/Marie Krantz

