



Helsingborgs stads skolors ledningsgrupp

Tisdagen den 19 juni 2018, 13.00 -16.00

Plats: Jupiter

Deltagare: Tony Mufic, Karin Gerken, Mats Nilsson, Matz Ingvarsson, Agneta Gullstrand, Maria Boman Hansson, Susanne Fras, Christian Olsson, Monika Charlin, Johan Olsson Swanstein, Thomas Karlegatt, Peter Abrahamsson, Anci Cederqvist

Frånvarande: Marie Krantz (sekr,)

Mötesanteckningar

Information

1. Genomgång av rapport om översyn av HSS socioekonomiska utjämningsystem

Föredragande: Elisabeth Svenningsson

Fördelningsprinciper

- Säkerställa att fördelningsmodellens faktorer och beräkningsgrunder är välkända av skolledarna
- Hitta forum för att i dialog med skolledarna föra resonemang om för- och nackdelar med rådande modell, i syfte att få en kontinuerlig och strukturerad feedback-mekanism mellan enheter och förvaltning
- Undersöka hur variationer i det s.k. golvet påverkar fördelningen till enheterna
- Vidare undersöka hur de årliga variationer som upplevs som försvårande kan förmildras
- Utreda vad ett motsvarande golv för gymnasiet skulle få för konsekvenser
- Undersöka hur den s.k. pedagogiska segregationen ser ut och får för konsekvenser för fördelningsmodellen
- Undersöka och synliggöra s.k. dolda faktorer

Användning av medlen

- Ersätt dagens handlingsplan med ett material som bättre stödjer länken behov-insats utifrån IPS, som stöd för skolledare och underlag för förvaltning
- Via kvalitetsdialog mellan verksamhetschef, stödfunktioner och skolledare, bidra till fördjupad analys av hur medlen används och ger för resultat
- Fortsätta och utveckla stödet till skolledarna i deras budgetarbete, i syfte att mildra konsekvenser av årliga variationer och främja långsiktighet
- I samband med identifiering och genomförande av insatser, bör förvaltningens stödfunktioner i högre grad nyttjas för att främja insatser med stöd av vetenskap och beprövad erfarenhet

2. Övertaliga medarbetare inom Skol- och fritidsförvaltningen

Föredragande: Karin Gerken

- Vi har just nu medarbetare som inom kort sannolikt kommer att sägas upp från sina anställningar inom Skol- och fritidsförvaltningen då övertalighet uppstått på några av våra enheter. Dessa personer finns huvudsakligen inom Kommunals avtalsområde och har tillräckliga kvalifikationer för tjänstgöring inom skola/förskola (elevassistent/resursperson/barnskötare/dylikt).
- Det är väldigt viktigt att du som chef inom Skol- och fritidsförvaltningen inte nyanställer medarbetare inom detta område (för längre tid än 14 dagar men det tar ju Vikariebanken hand om) utan ta kontakt med HR-konsult för vidare hantering. Det räcker alltså inte att enbart stämma av företrädesrättslistan.
- Observera att även förlängning av visstidsanställningar formellt sett betraktas som nyanställning och alltså också ingår i ovan

Dialog

3. Internt varumärkesarbete - strategier framåt

Föredragande: Maria Boman Hansson

- Ledningsgruppen diskuterade hur vi tillsammans skapar en organisationskultur där våra medarbetare trivs så bra att de kan tänka sig att rekommendera oss som arbetsgivare. Målbilden är att vårt resultat på frågan "Jag kan rekommendera andra att söka arbete inom Helsingborgs stad" i vår medarbetarenkät ökar med 0,2 punkter på två år.
- Det pågår många parallella processer i vår organisation som påverkar hur vi jobbar tillsammans och hur vi ser på analys och resultat. Exempel på övergripande processer är införandet av vår nya styrmodell, stadens arbete med vårt arbetsgivarvarumärke och införandet av vår servicepolicy.
- Ledningsgruppen är överens om att frågan är både viktig och komplex, och att vägen framåt är att lyfta upp medarbetarskapet och den interna stoltheten på agendan.
- Vid dagens möte brainstormade gruppen fram flera olika möjliga vägar att gå för att tillsammans skapa en arbetsplats vi alla trivs på och kan tänka oss att rekommendera till andra.

Beslut

Inga beslutspunkter

