

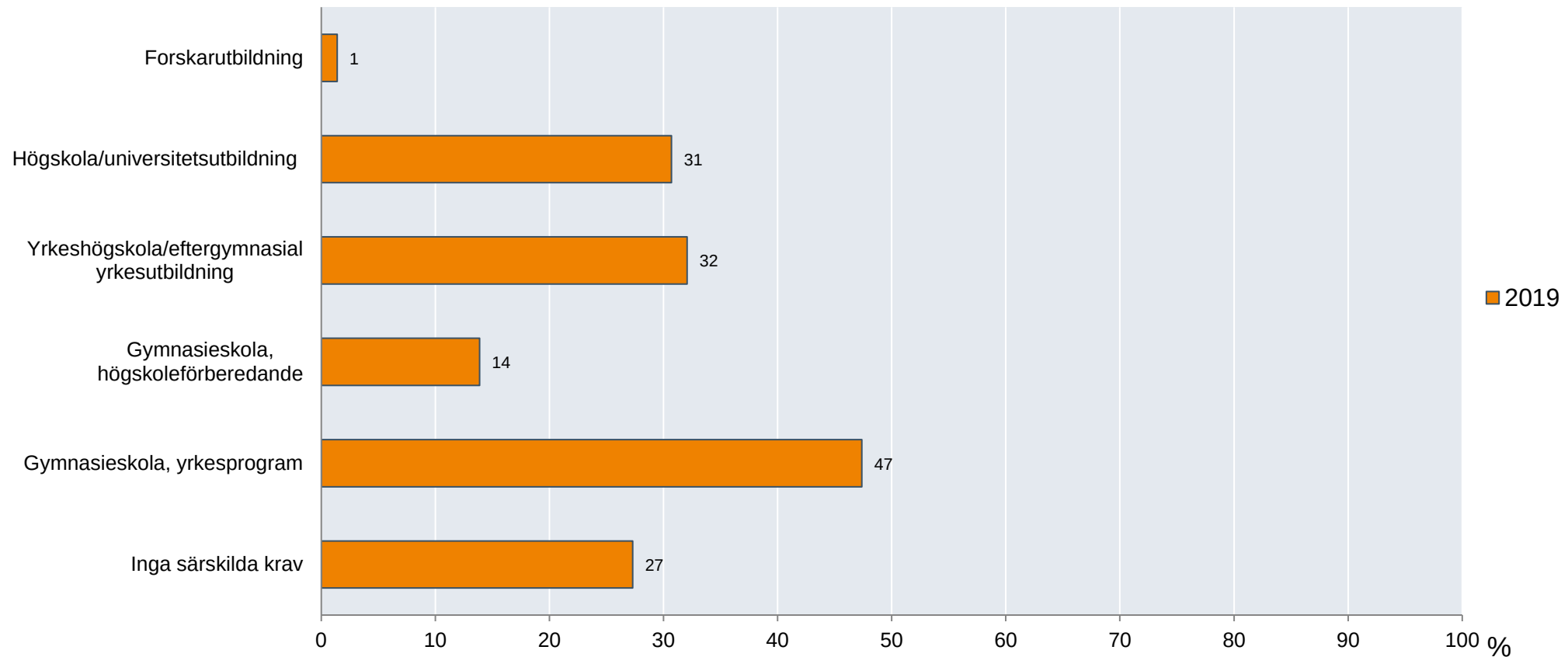


Vad är framtidens arbetsmarknad?

- Coronakrisen och framtiden.
- Stora rekryteringsbehov inom många sektorer.
- Matchningsproblematik på arbetsmarknaden.
- Utmaningar i utbildningssystemet.
- Sverige är kraftigt beroende av omvärlden.

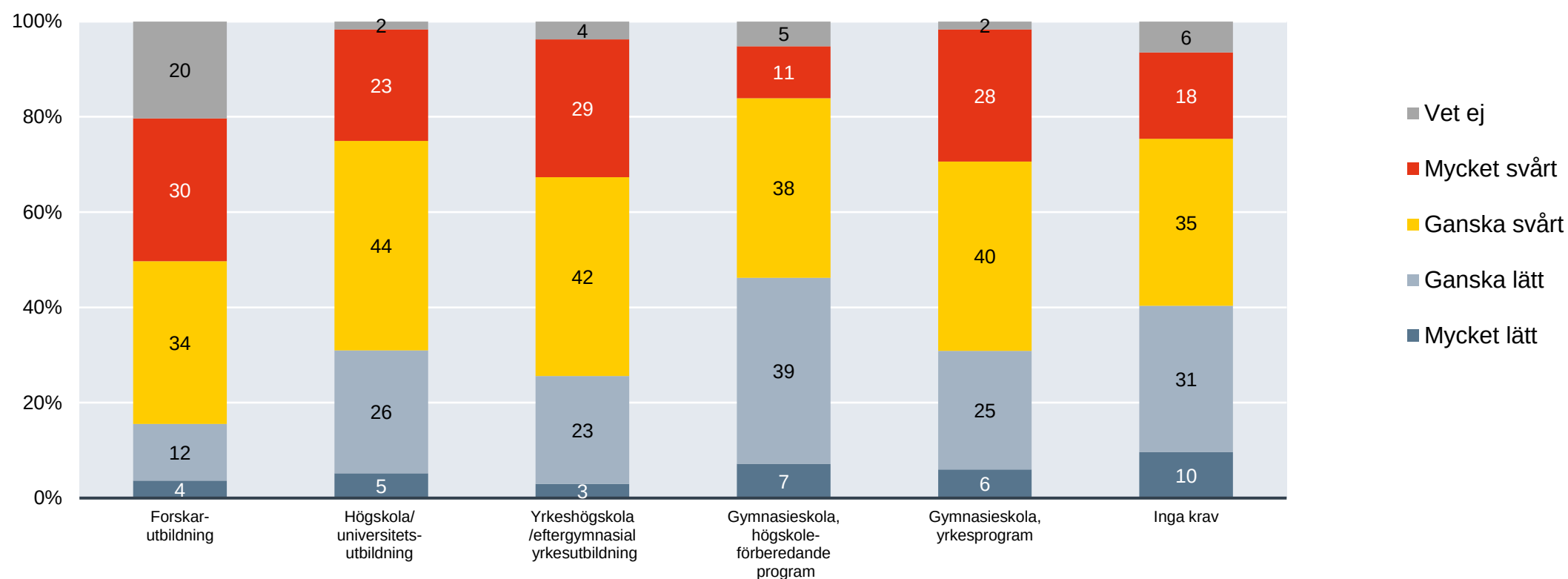
Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



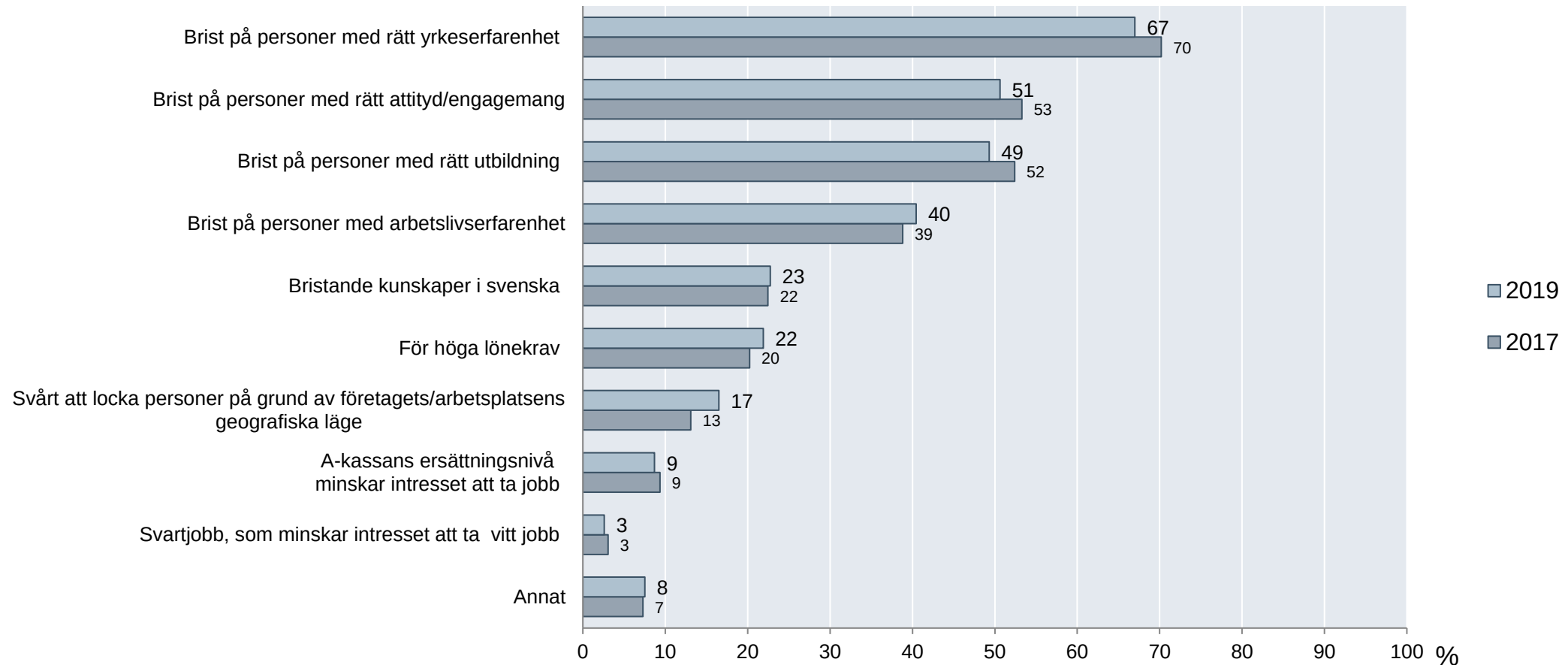
Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?



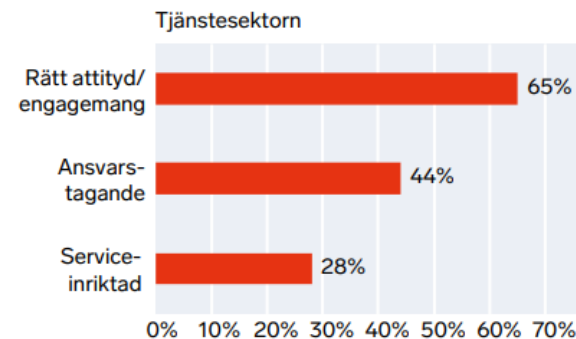
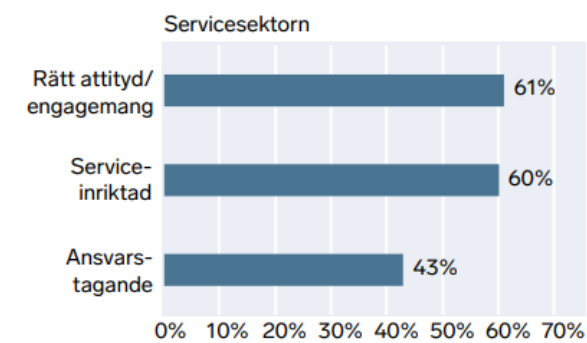
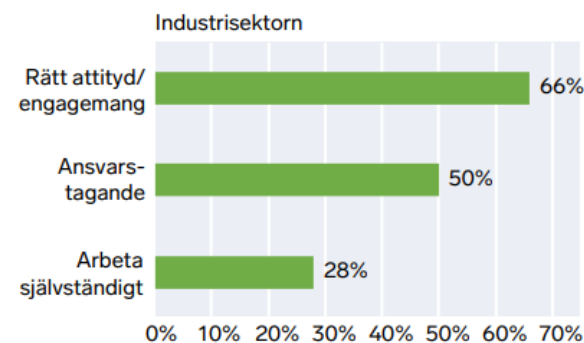
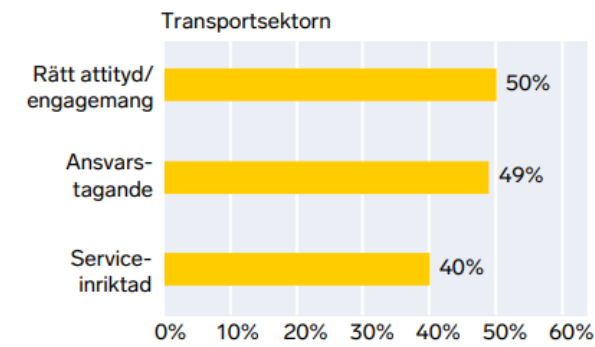
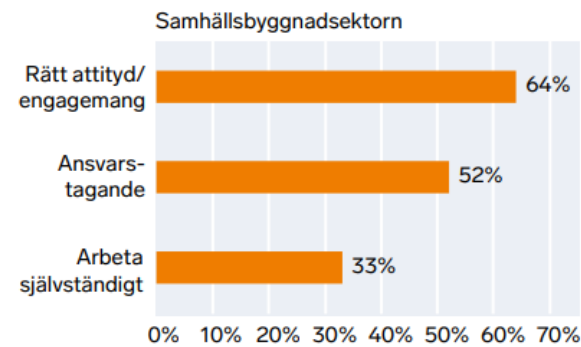
Orsaker till rekryteringssvårigheter

Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Efterfrågade egenskaper

Rätt attityd och engagemang är viktigt inom alla branscher.



Brett kompetensbegrepp...

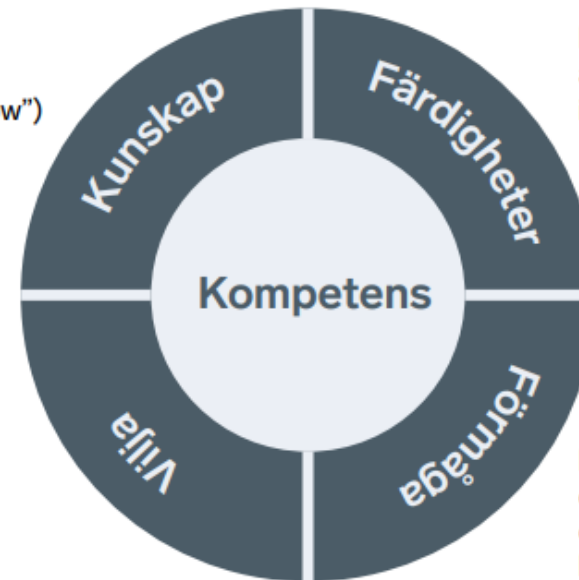
... både idag och i framtiden.

Kunskaper:
fakta och metoder;
att veta hur ("know how")

Färdigheter:
att kunna utföra
i praktiken; att göra

Vilja:
attityd, engagemang,
mod och ansvar

Förmåga:
erfarenhet, förståelse
och omdöme att omsätta
kunskaper i praktiken



Förändringar

Hållbarhets- och klimatmål

Materialomställning

Digitalisering

Teknikutveckling

Automatisering

Förändrade affärs- och organisationsmodeller



Förändrade/nya kompetensbehov

Big data, Maskininlärning, Mjukvaruutveckling, Simulering, AI, Systemförståelse/systemdesign, Produktionsteknik, Cybersäkerhet, Robotik, Hållbarhet m.m.



Vad betyder det här då?

- Fler måste klara utbildningen bättre.
- Större fokus på arbetsmarknadens behov i utbildningssystemet.
- Större flexibilitet i befintliga utbildningssystemet.
- Kontinuerligt livslångt lärande.
- Omställning och utveckling.

Tack!



SVENSKT NÄRINGSLIV