

Bedömningsgrunder för lönesättning

Bedömningsgrunderna utgår ifrån måluppfyllelse enligt er verksamhetsplan och områdena i medarbetar- och ledarpolicyn: Jag vill lyckas, Jag skapar värde, Jag samspelar och Jag leder mig själv.

För att varje medarbetare ska förstå bedömningsgrunderna och känna att de är relevanta för dem behöver grunderna brytas ner och konkretiseras i arbetsgruppen. Prata med dina medarbetare om vad bedömningsgrunderna betyder för er arbetsplats, till exempel på en arbetsplatsträff. Identifiera gärna konkreta exempel på beteenden. Efter dialogen i arbetsgruppen är det du som chef (ledningsgrupp) som avgör vilka kriterier som är viktigast för just er verksamhets uppdrag.

Utöver nedanstående kriterier är det möjligt att lägga till förvaltnings- eller verksamhetsspecifika kriterier.

Stadsgemensamma bedömningsgrunder

Måluppfyllelse

- Har uppnått sina personliga mål utifrån uppdraget och verksamhetens mål

Jag vill lyckas

- Tar ansvar för det egna uppdraget
- Har förståelse för sin del i det gemensamma uppdraget
- Delaktighet i verksamhetens utveckling

Jag skapar värde

- Levererar tjänster av hög kvalitet
- Skapar värde i mötet med de vi finns till för i vårt uppdrag

Jag samspelar

- Samspelar med de vi finns till för i vårt uppdrag
- Samspelar med arbetskamrater
- Delar med sig av kunskaper och erfarenheter

Jag leder mig själv

- Har god kännedom om sina styrkor och förbättringsområden i yrkesrollen

Övrigt

