



Hantering av medarbetare som tillfälligt utför arbete i annan verksamhet än den de är placerade inom

Skol-och fritidsförvaltningen är positivt inställda till att våra medarbetare kan komma till nytta även i andra verksamheter än den hen normalt sett är placerad i – det berikar såväl individ som verksamhet.

När medarbetare utför arbete i annan verksamhet inom förvaltningen än den som de är placerade inom är grundprincipen att avlämnande verksamhet (den som lånar ut medarbetaren) kompenseras för detta genom att mottagande verksamhet (den som lånar medarbetaren) betalar lönesumman (inkl. PO) för motsvarande tid.

Är det fråga om ett uppdrag under en längre period där tidsåtgången kan uppskattas på förhand ska avvikande kontering läggas upp i HR-systemen (administreras i Winlas).

Är det fråga om något/några enstaka tillfälle regleras kostnaden (timlön inkl. PO) genom att ekonomen gör en ombokning.