



Riktlinjer avseende gåvor mm till medarbetare inom Skol- och fritidsförvaltningen

Som underlag hänvisas till ekonomihandboken, personalsociala aktiviteter samt till Skattemyndighetens regler.

Uppvaktning jämna födelsedagar (50 eller 60-årsdag)

Gåva för max 1500 kr inkl. moms (gäller vid minst 6 års sammanhängande anställning enligt Skatteverket) alternativt gemensam uppvaktning tillsammans med arbetskamrater till ett värde av max 5000 kr.

Normalt sett sker uppvaktning vid 50 år, men för dem som anställts senare eller som inte arbetat 6 år vid 50-årsfirandet kan istället 60 år uppvaktas.

Vid arbete kortare tid än 6 år uppvaktas enbart med en blomma.

Övriga uppvaktningar får göras genom privata insamlingar.

Minnesgåva vid minst 25 års anställning

Gåvan fås i samband med jubileumsmiddag som arrangeras av SLF.

Avslut av anställning i staden

När anställd slutar, max 1500 kr inkl. moms (gäller vid minst 6 års sammanhängande anställning enligt Skatteverket) alternativt gemensam uppvaktning tillsammans med arbetskamrater till ett värde av max 5000 kr.

Avslut anställning p.g.a. pension

När anställd slutar p.g.a. pension, max 1500 kr inkl. moms (gäller vid minst 6 års sammanhängande anställning enligt Skatteverket) alternativt gemensam uppvaktning tillsammans med arbetskamrater till ett värde av max 5000 kr.

(Observera: Enligt Skatteverkets regler för gåvor ska minnesgåvor inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställningen upphör).

Nyanställning

Välkomstblomma vid nyanställning max 350 kr inkl moms.

Vid längre tids sjukdom/ vid kondoleans

Blomma för "ringa värde" som enligt stadens regler är max 350 kr inkl. moms och ev fraktkostnad.

Julgåva

Max 450 kr inkl. moms. Julgåva sköts för närvarande centralt till alla medarbetare (tillsvidare/månadsanställda).

Begravning

Blomma max 1500 kr inkl. moms.

