

Ärende **Lokalt kollektivavtal om verksamhetsanpassad arbetstidsmodell vid Kulturförvaltningen.**

Parter Helsingborgs stad samt Akademikerförbundet SSR

Deltagande För Helsingborgs stad
Peter Holmström

För Akademikerförbundet SSR
Mea Strömberg

Justering Peter Holmström och Mea Strömberg

§ 1

Med hänvisning till AB § 13 mom. 7 träffade parterna överenskommelse från AB § 13 mom. 5 och mom. 6f om lokalt kollektivavtal om verksamhetsanpassad arbetstidsmodell vid Kulturförvaltningen.

§ 2

De gemensamma utgångspunkterna för arbetstidsmodellen är att genom en flexibel arbetstidsförläggning skapa förutsättningar för en mer dynamisk och behovsanpassad verksamhet med ökad följsamhet mellan arbetstidsuttag och belastningsvariationer samt att ge den enskilde medarbetaren ökat inflytande över sin arbetstid. Planering av verksamheten och arbetet inom ramen för arbetstidsmodellen förutsätter ett ömsesidigt ansvar och bygger på förtroende mellan chef och medarbetare. Förläggning av arbetstiden ska ske med utgångspunkt från verksamhetens behov. Behovet av uttag av övertid och mertid ska minimeras.

Vid förläggning av arbetstiden ska arbetstidslagens och arbetsmiljölagens regler om dygnsvila, veckovila och raster alltid beaktas. Arbetsgivaren har alltid det yttersta ansvaret för att arbetstidsreglerna efterföljs.

De delar som enligt avtalet ska fastställas på arbetsplatsen ska ske i samverkan

§ 3

Begränsningsperiodernas längd och antal överenskommes på arbetsplatsen. Begränsningsperioden är maximalt 52 veckor.

§ 4

För varje begränsningsperiod ska arbetsgivaren lägga ett bemanningsschema, som anger den del av arbetstiden när medarbetaren måste vara i tjänst. Utifrån bemanningsschemat lägger varje medarbetare ett individuellt schema. För varje medarbetare ska finnas ett grundschema i vilket hela arbetstiden läggs ut. Grundschemas koefficienter används vid beräkning av sjukdom, semester och

MS
84

§ 11

Avtalet gäller från och med 2014-07 -01 och tills vidare.

Avtalet följer KHA och har en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader. Uppsägningen ska vara skriftlig.

§ 12

Förhandlingen förklaras avslutad 2014-07-01.

Justering

För Helsingborgs stad
2014-07-03



Peter Holmström

För Akademikerförbundet SSR
2014-07- 01



Mea Strömberg