

Ärende	Lokalt kollektivavtal om arbetstidsmodellen; Tvättstugemodellen.
Plats	Stadshuset
Parter	Helsingborgs stad genom kommunstyrelsen och Svenska Kommunalarbetsförbundet.
Närvarande För Helsingborgs Stad	Lars Johansson Cecilia Tufvesson Åke Bergh
För Kommunal	Lars Friman Marie Nilsson Martin Sjösten
Justering	Lars Johansson jämte Lars Friman

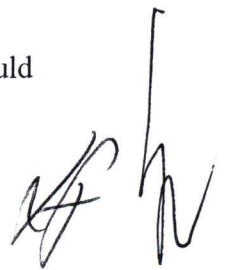
§ 1 Innehåll

Parterna träffar detta lokala kollektivavtal om arbetstidsmodellen Tvättstugemodellen.

§ 2 Gemensamma utgångspunkter

1. Tvättstugemodellen är en schemamodell för individuella önskemål samt för flexibla resurser vid växlande behov inom verksamheten. Förläggningen av arbetstid och bemanning skall tillgodose verksamhetens behov av kompetens och antal medarbetare vid varje arbetstillfälle.
2. På arbetsplatser där tvättstugemodellen tillämpas ska finnas fastställda rutiner för hur schemat upprättas och redovisas. Varje arbetstagare ska ha ett grundschema.
3. Koefficienter beräknas utifrån lagt schema, saknas sådant gäller grundschema.
4. Ersättning för fyllnadstid, övertid eller förskjuten arbetstid utgår endast efter beordring. Ersättning erhålls då enligt AB:s bestämmelser för deltid. För övrigt gäller ATL § 8 om övertidsuttag.
5. Timmar som under- eller överstiger grundschema registreras i en timbank (arbetstidssaldo). Gäller även vid byte av turer när antalet timmar inte överrensstämmer med ordinarie tur samt raster förlängs eller förkortas.

Arbetstidssaldo är ett tillgodohavande (plussaldo) eller en tidsskuld



(minussaldo) av ordinarie arbetstid, som arbetstagaren har vid avstämningsperiodens slut i förhållande till den ordinarie arbetstiden.

Arbetstidssaldot får vid begränsningsperiodens slut variera inom en intervall, som fastställs vid varje verksamhet (dock max -40 till +40). För deltidsanställd ska saldot stå i relation till sysselsättningsgraden.

Då arbetstagaren slutar sin anställning eller då arbetstidssaldot vid begränsningsperiodens slut avviker utöver fastställd intervall, regleras arbetstidssaldot genom löneutbetalning eller löneavdrag motsvarande en 1/165-del av månadslönen per timme.

6. Begränsningsperioden är maximalt 52 veckor.

§ 3 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller från och med 2004-09-01 och tills vidare. Avtalet har en uppsägningstid om 3 månader. Uppsägningen ska vara skriftlig.

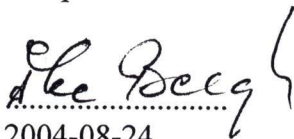
§ 4 MBL förhandling

Införandet av arbetstidsmodellen förutsätter förhandling enligt MBL § 11.

§ 5 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet



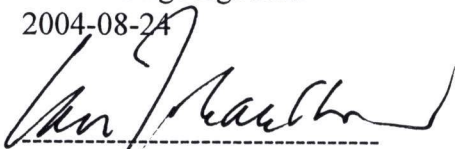
2004-08-24

Åke Bergh

Justering

För Helsingborgs stad

2004-08-24



Lars Johansson

För Kommunal

2004-08-09



Lars Friman