

Lokalt kollektivavtal avseende byte av semesterdagstillägg mot extra ledighet

Parter: För Helsingborgs stad
Cecilia Vikström, TF HR-direktör

För facklig organisation
Fredric Borgman, Sveriges Psykologförbund

§ 1

Parterna träffar härmed lokalt kollektivavtal kring möjlighet för enskild medlem i Sveriges Psykologförbund att byta ut motsvarande värdet av semesterdagstillägget mot extra ledighet.

§ 2

Växling av semesterdagstillägg mot extra ledighet med bibehållen lön är i överensstämmelse med semesterlagen. Facklig part förbinder sig därför att inte yrka skadestånd vid tillämpning av detta avtal.

§ 3

Arbetstagare som omfattas av avtalet:

- Överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare kan bara tecknas om anställningen förväntas omfatta hela nästkommande kalenderår.
- Villkoret för att kunna ansöka om extra ledighet är att arbetstagaren har högst 5 sparade semesterdagar kvar i början av aktuellt år.
- Arbetstagare som är anställda på Allmänna bestämmelser (AB).

Arbetstagare som inte omfattas av avtalet:

- Arbetstagare vilka innehar uppehålls- eller ferieanställning omfattas inte av detta kollektivavtal.
- Arbetstagare som inte bedöms få full årssemester omfattas inte av detta kollektivavtal.
- Arbetstagare som för övrigt uppfyller kraven men som vid inledningen av aktuellt år har fler än fem (5) sparade semesterdagar omfattas inte av detta kollektivavtal.

Antal dagar:

- Genom avstående av semesterdagstillägg erhåller arbetstagare fem (5) lediga dagar med lön.
- Från och med det kalenderår de fyller 40 år utgår ytterligare en ledig dag med lön, det vill säga sex (6) lediga dagar med lön.
- Semesterdagstillägget beräknas enligt AB § 27 mom 15.

Utläggning:

- Den extra ledigheten ska på samma sätt som semesterledigheten planeras utifrån verksamhetens krav och behov och beslutas av närmaste chef.
- Arbetsgivarens rätt att bevilja och förlägga ledigheter, inkluderat extra ledighet enligt detta avtal, förändras inte i och med detta avtal.

Övrigt:

- Överenskommelse om önskan om uttag av extra ledighet med lön sker individuellt mellan arbetstagare och arbetsgivare senast 15 december inför nästkommande kalenderår.
- Överenskommelsen avser ett kalenderår i taget och sker i form av skriftligt avtal som tecknas mellan arbetstagare och den av arbetsgivaren utsedd, vanligtvis närmaste chef.
- Hela värdet av semesterdagstillägget måste bytas mot extra ledighet.
- Ledigheten enligt detta avtal kan endast tas ut i hela dagar.
- Hela årets semester och den extra ledigheten måste förläggas under aktuellt kalenderår, det vill säga den extra ledigheten får inte sparas till kommande år.
- Ledighet, enligt detta avtal, som av synnerliga skäl, exempelvis längre tids sjukdom, inte varit möjligt att lägga ut under semesteråret kommer att utbetalas i pengar året efter, troligtvis i februari månad.
- Om anställningen upphör under aktuellt år sker en slutreglering av skuld respektive tillgodohavande på slutlönen.
- Vid nyttjande av detta avtal sjunker årsinkomsten vilket kan innebära att till exempel den pensionsgrundande inkomsten påverkas negativt.
- Avtalet ska utvärderas i årligen.

§ 4

Förändringar i centrala kollektivavtal

Eventuella förändringar i centrala kollektivavtal som centrala parter kan komma att träffa överenskommelse om och som påverkar innehållet i detta avtal, ska ingå i kollektivavtalet.

§ 5

Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller fr.o.m 2016-10-01 och tills vidare.

Detta avtal följer KHA och har en uppsägningstid av tre månader för endera parten. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Helsingborg 22 september 2016

För Helsingborgs stad



Cecilia Vikström

Helsingborg 28/9 2016

För Svergies Psykologförbund



Fredric Borgman