

## Lokalt kollektivavtal avseende byte av semesterdagstillägg mot extra ledighet

**Parter:** För Helsingborgs stad  
Jörgen Fransson, HR-direktör

För facklig organisation  
Britt Sundström, Sveriges Skolledarförbund

### § 1

Parterna träffar härmed lokalt kollektivavtal kring möjlighet för enskild medlem i Sveriges Skolledarförbund att byta ut motsvarande värdet av semesterdagstillägget mot extra ledighet.

### § 2

Växling av semesterdagstillägg mot extra ledighet med bibehållen lön är i överensstämmelse med semesterlagen. Facklig part förbinder sig därför att inte yrka skadestånd vid tillämpning av detta avtal.

### § 3

Arbetstagare som omfattas av avtalet:

- Överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare kan bara tecknas om anställningen förväntas omfatta hela nästkommande kalenderår.
- Villkoret för att kunna ansöka om extra ledighet är att arbetstagaren har högst 5 sparade semesterdagar kvar i början av aktuellt år.
- Arbetstagare som är anställda på Allmänna bestämmelser (AB).

Arbetstagare som inte omfattas av avtalet:

- Arbetstagare vilka innehar uppehålls- eller ferieanställning omfattas inte av detta kollektivavtal.
- Arbetstagare som inte bedöms få full årssemester omfattas inte av detta kollektivavtal.
- Arbetstagare som för övrigt uppfyller kraven men som vid inledningen av aktuellt år har fler än fem (5) sparade semesterdagar omfattas inte av detta kollektivavtal.

Antal dagar:

- Genom avstående av semesterdagstillägg erhåller arbetstagare fem (5) lediga dagar med lön.
- Från och med det kalenderår de fyller 40 år utgår ytterligare en ledig dag med lön, det vill säga sex (6) lediga dagar med lön.
- Semesterdagstillägget beräknas enligt AB § 27 mom 15.

Utläggning:

- Den extra ledigheten ska på samma sätt som semesterledigheten planeras utifrån verksamhetens krav och behov och beslutas av närmaste chef.
- Arbetsgivarens rätt att bevilja och förlägga ledigheter, inkluderat extra ledighet enligt detta avtal, förändras inte i och med detta avtal.

Övrigt:

- Överenskommelse om önskan om uttag av extra ledighet med lön sker individuellt mellan arbetstagare och arbetsgivare senast 15 december inför nästkommande kalenderår.
- Överenskommelsen avser ett kalenderår i taget och sker i form av skriftligt avtal som tecknas mellan arbetstagare och den av arbetsgivaren utsedd, vanligtvis närmaste chef.
- Hela värdet av semesterdagstillägget måste bytas mot extra ledighet.
- Ledigheten enligt detta avtal kan endast tas ut i hela dagar.
- Hela årets semester och den extra ledigheten måste förläggas under aktuellt kalenderår, det vill säga den extra ledigheten får inte sparas till kommande år.
- Ledighet, enligt detta avtal, som av synnerliga skäl, exempelvis längre tids sjukdom, inte varit möjligt att lägga ut under semesteråret kommer att utbetalas i pengar året efter, troligtvis i februari månad.
- Om anställningen upphör under aktuellt år sker en slutreglering av skuld respektive tillgodohavande på slutlönen.
- Vid nyttjande av detta avtal sjunker årsinkomsten vilket kan innebära att till exempel den pensionsgrundande inkomsten påverkas negativt.
- Avtalet ska utvärderas i årligen.

§ 4

**Förändringar i centrala kollektivavtal**

Eventuella förändringar i centrala kollektivavtal som centrala parter kan komma att träffa överenskommelse om och som påverkar innehållet i detta avtal, ska ingå i kollektivavtalet.

§ 5

**Giltighet och uppsägning**

Överenskommelsen gäller fr.o.m 2016-10-01 och tills vidare.

Detta avtal följer KHA och har en uppsägningstid av tre månader för endera parten. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Helsingborg 22 september 2016

Stockholm 28/9 2016

För Helsingborgs stad

För Sveriges Skolledarförbund



Jörgen Fransson



Britt Sundström