

Ärende	Lokalt kollektivavtal om Kvalitetspool.
Plats	Stadshuset
Parter	Helsingborgs stad genom kommunstyrelsen och Svenska Kommunalarbetsförbundet.
Närvarande För Helsingborgs Stad	Lars Johansson Cecilia Tufvesson Åke Bergh
För Kommun- al	Lars Friman Marie Nilsson Martin Sjösten
Justering	Lars Johansson jämte Lars Friman

§ 1 Innehåll

Parterna träffar detta lokala kollektivavtal om Kvalitetspool i Helsingborgs stad.

§ 2 Lokalt kollektivavtal om kvalitetspool i Helsingborg

1. Bilaga D till AB om särskilda bestämmelser för anställning i personalpool reglerar vad som gäller för arbetstagare som har anställning i personalpool.

Enligt punkt 2 i bilaga D kan överenskommelse om avvikelser träffas.

Punkt 3 första stycket, ersätts med:

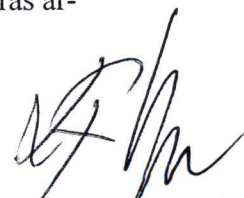
Arbetet utförs inom ramen för arbetstidsmättet med individuella scheman och flexibel arbetstidsförläggning. Arbetstidsförläggningen gäller både dag och natt. Arbetsuttaget bör fördelas jämt under kalenderåret.

Punkt 6 tillförs följande:

Arbetstidssaldo är ett tillgodohavande (plussaldo) eller den tidsskuld (minussaldo) av ordinarie arbetstid, som arbetstagaren har vid avstämningensperiodens slut i förhållande till den ordinarie arbetstiden.

Arbetstidssaldot får vid begränsningsperiodens slut variera inom en intervall, som fastställs vid varje verksamhet (dock max -40 till +40). För deltidsanställd ska saldot stå i relation till sysselsättningsgraden. Registreringen av tid i arbetstidssaldot fastställs vid varje verksamhet.

Då arbetstagaren slutar sin anställning eller då arbetstidssaldot vid begränsningsperiodens slut avviker utöver fastställd intervall, regleras ar-



betstidssaldot genom löneutbetalning eller löneavdrag motsvarande en 1/165-del av månadslönen per timme.

Punkt 8 ersätts med följande:

§ 24 AB gäller inte.

2. De gemensamma utgångspunkterna för avtalet är att genom en friare och mer flexibel arbetstidsförläggning möjliggöra en bättre anpassning till verksamhetens behov, samt att ge arbetstagarna ökad möjlighet att själv påverka sin egen arbetstidsförläggning.
3. Arbetstagare anställd i kvalitetspool erhåller ett månatligt lönetillägg. Lönetillägget fastställs efter förhandling vid den ordinarie årliga löneöversynen (LÖF).
4. Grundschemata är det schema som arbetstagaren har haft föregående 4 veckorsperiod.
5. Begränsningsperioden för kvalitetspoolen är maximalt 52 veckor.

§ 3 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller från och med 2004-09-01 och tills vidare.

Avtalet har en uppsägningstid om 3 månader. Uppsägningen ska vara skriftlig.

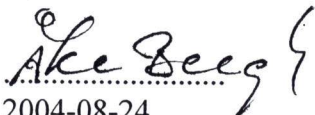
§ 4 MBL förhandling

Införandet av Kvalitetspool förutsätter förhandling enligt MBL § 11.

§ 5 Avslutning

Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

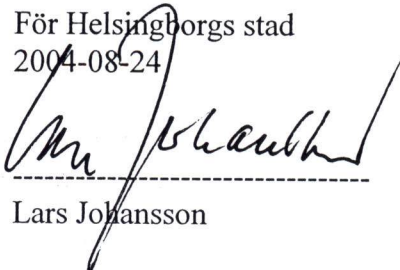


2004-08-24

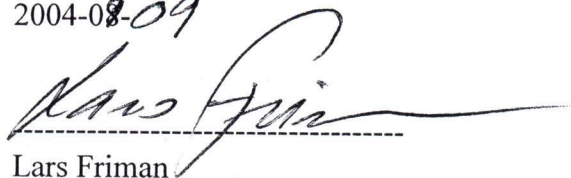
Åke Bergh

Justering

För Helsingborgs stad
2004-08-24


Lars Johansson

För Kommunal
2004-08-09


Lars Friman