



Helsingborgs stad

Medarbetarenkät oktober 2020

Origo Group

Disposition

Om undersökningen

Stöd för tolkning av resultat

HME – Hållbart medarbetarengagemang

Om undersökningen

Stabilt HME-resultat för Helsingborgs stad

Årets HME-värde hamnar på 81, vilket är ett starkt resultat.

Delindexet Motivation ligger en enhet högre än 2019, övriga index är oförändrade.

De enskilda HME-frågorna har ytterst små förändringar mot föregående år.

	Antal svar	HME	HME Motivation	HME Ledarskap	HME Styrning
Helsingborgs stad	7502	81	81	80	82
Arbetsmarknadsförvaltningen	334	80	76	83	82
Fastighetsförvaltningen	43	79	81	78	79
Kulturförvaltningen	209	85	85	88	81
Miljöförvaltningen	52	81	81	82	81
Skol- och fritidsförvaltningen	3815	83	83	82	85
Socialförvaltningen	450	78	78	80	74
Stadsbyggnadsförvaltningen	205	78	80	77	77
Stadsledningsförvaltningen	385	82	81	84	80
Vård- och omsorgsförvaltningen	2001	78	77	77	81
Man	1521	81	81	82	80
Kvinna	5858	81	81	80	83

Genomförande

Undersökningen har genomförts under perioden oktober 2020 av Origo Group.

För mer info gå till www.origogroup.com

Projektledare på Origo Group: Fredrik Knutsson. Analys och rapportering har genomförts av Johan Litsén och Thomas Carlsson.

För kontakt Helsingborgs stad:
havdelningen@helsingborg.se

Metod

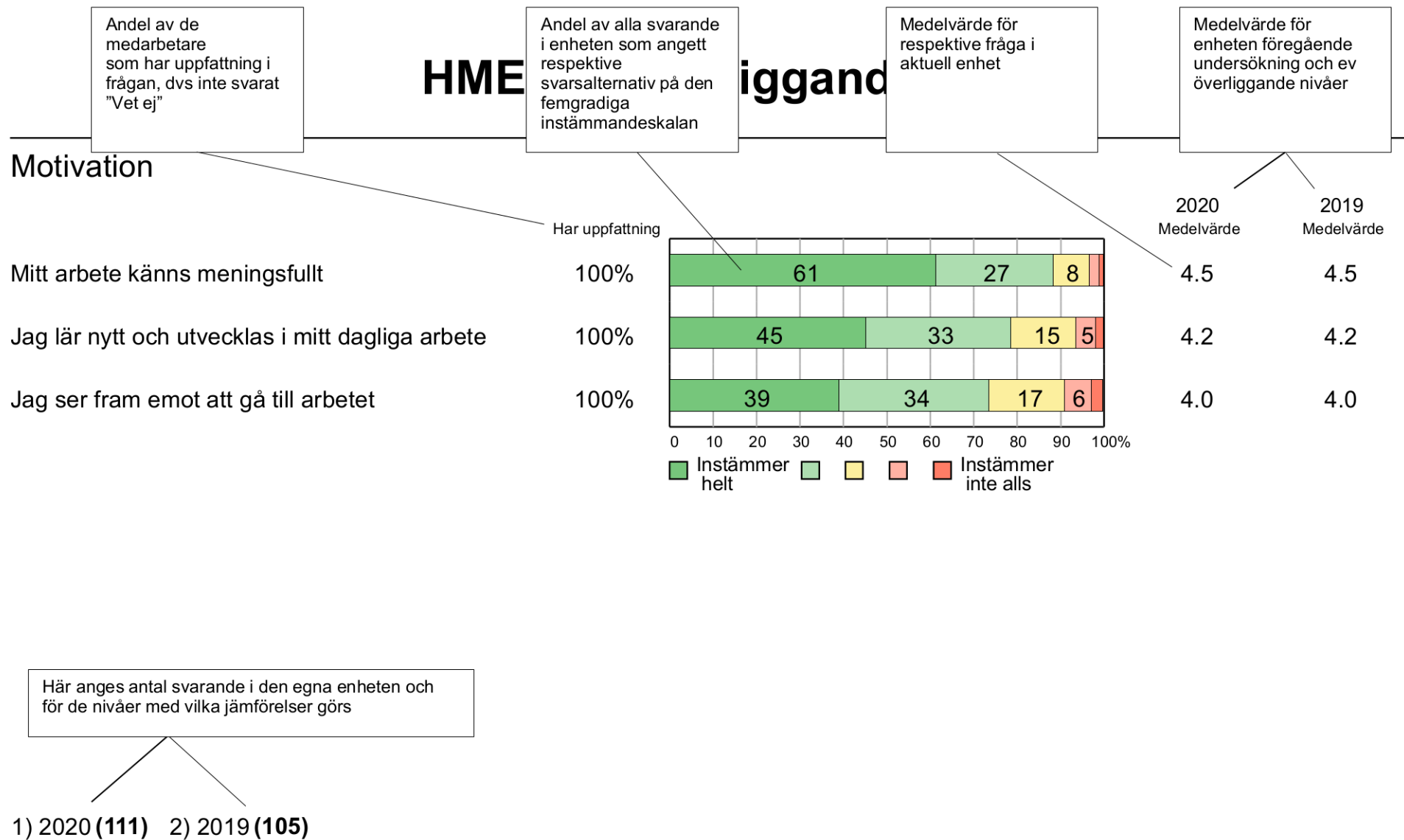
Enkäten är utskickad till 9159 medarbetare inom Helsingborgs stad via e-post. Tre påminnelser gjordes.

Totalt i undersökningen: 82%
(9159 utskick, 7502 svar)

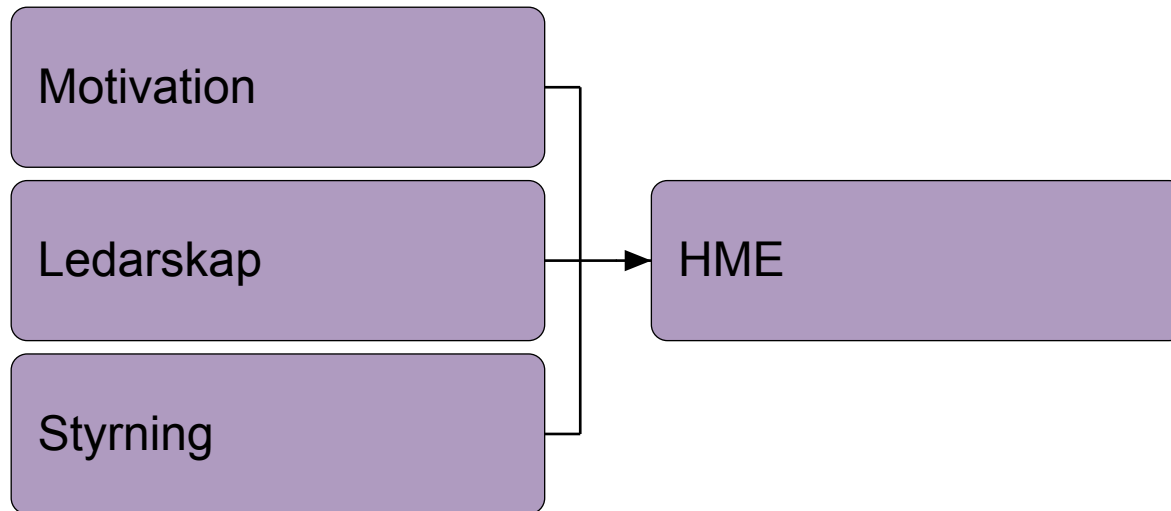
Syfte

Ett högt engagemang bland oss som arbetar i staden är en förutsättning för att vi ska kunna genomföra vårt arbete med god kvalitet. 2020 års enkät tar fokus på att få veta mer om hur vi som arbetar i staden ser på vårt engagemang. Genom enkätens resultat och efterföljande dialog i verksamheterna kring områdena motivation, styrning och ledarskap ges en möjlighet till verksamhetsnära utveckling inom områdena.

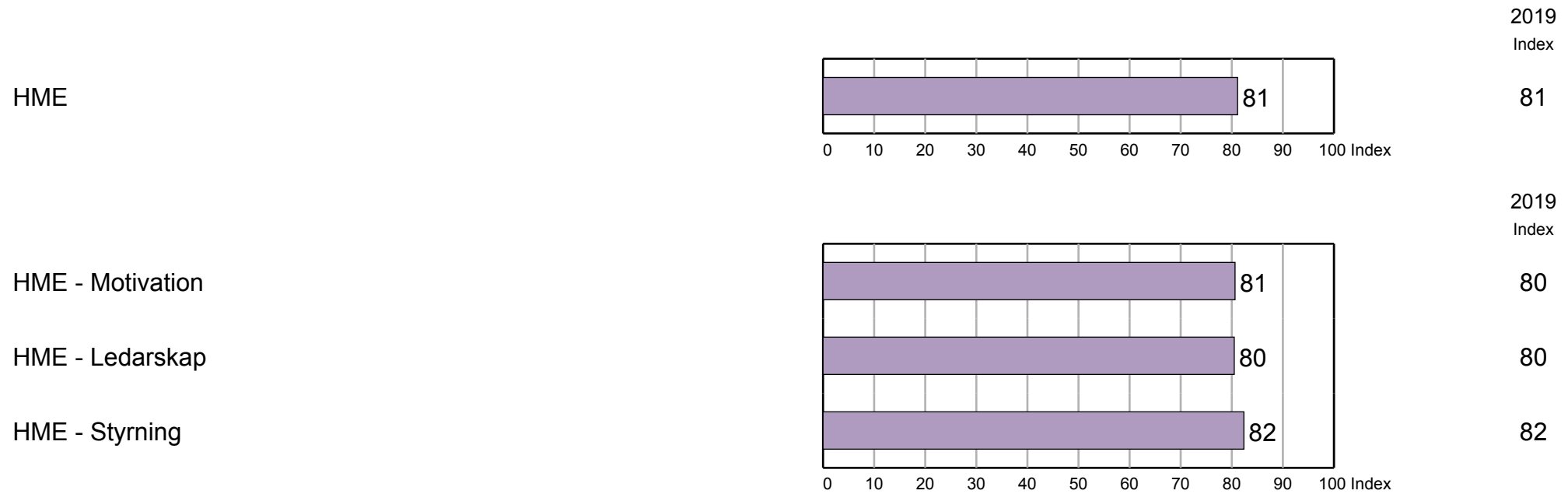
Stöd för tolkning av resultat



HME - modell



HME- Index



HME - Bakomliggande frågor

Motivation

Mitt arbete känns meningsfullt

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete

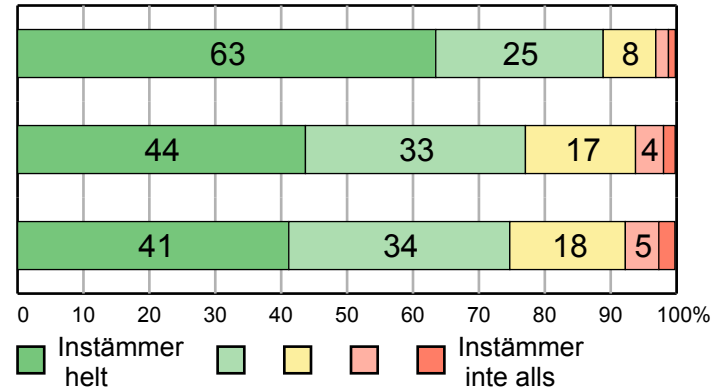
Jag ser fram emot att gå till arbetet

Har uppfattning

100%

100%

100%



2020
Medelvärde

2019
Medelvärde

4.5

4.5

4.1

4.1

4.1

4.1

2020

2019

HME - Motivation

81

80

HME - Bakomliggande frågor

Ledarskap

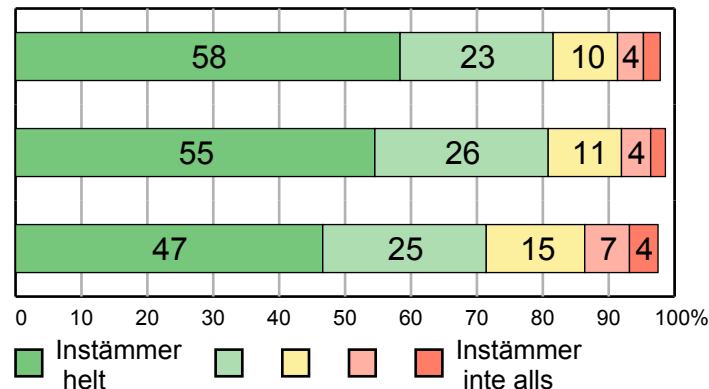
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare

Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete

Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser

Har uppfattning

98%



2020
Medelvärde

2019
Medelvärde

4.3

4.3

4.3

4.3

4.1

4.1

2020

2019

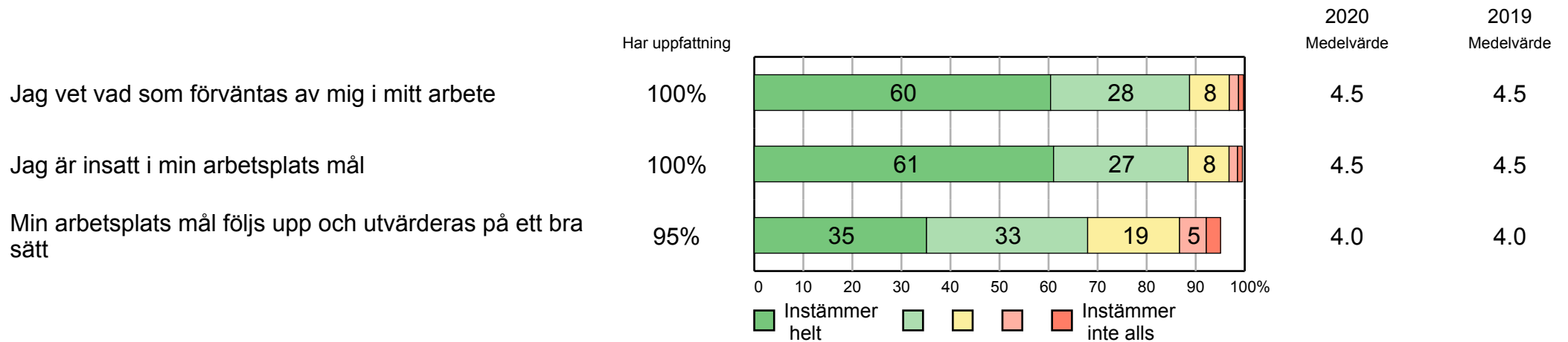
HME - Ledarskap

80

80

HME - Bakomliggande frågor

Styrning



	2020	2019
HME - Styrning	82	82

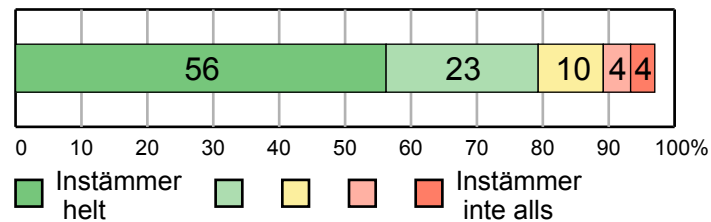
Lika - Olika

Resultat

Min arbetsplats är fri från kränkande/nedsättande jargong, bilder, skämt etc om te x kön, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättningar

Har uppfattning

97%



2020
Medelvärde

4.3

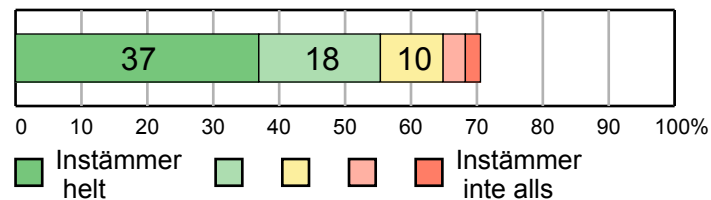
2019
Medelvärde

4.3

Jag kan förena mitt arbete med mitt föräldraskap

Har uppfattning

71%



2020
Medelvärde

4.2

2019
Medelvärde

4.1

Lika - Olika

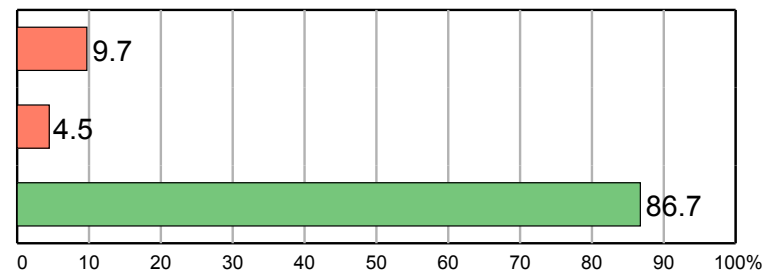
Mobbning och trakasserier

Jag har under det senaste året känt mig utsatt för kränkande särbehandling/mobbning på min arbetsplats

Ja av chef/arbetskamrat

Ja av kund/brukare

Nej



2019

8.5

5.0

87.4

2020	
Jag har under det senaste året känt mig utsatt för kränkande särbehandling/mobbning på min arbetsplats	
Nej	6507
Ja av kund/brukare	335
Ja av chef/arbetskamrat	728

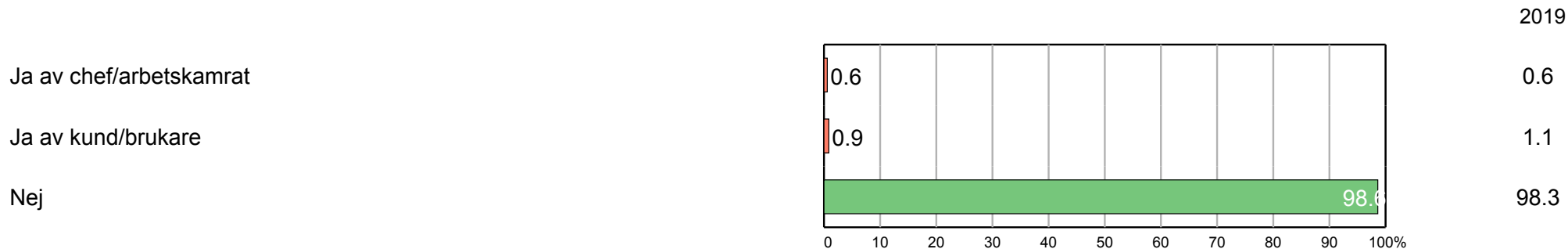
Tabellen visar antal svar för respektive svarsalternativ

1) 2020 (**7502**) 2) 2019 (**7392**)

Lika - Olika

Mobbning och trakasserier

Jag har under det senaste året känt mig utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats



	2020
Jag har under det senaste året känt mig utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats	
Nej	7398
Ja av kund/brukare	65
Ja av chef/arbetskamrat	44

Tabellen visar antal svar för respektive svarsalternativ

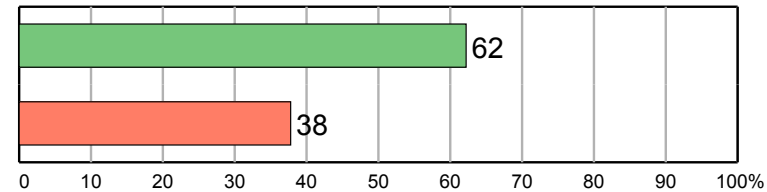
1) 2020 (**7502**) 2) 2019 (**7392**)

Lika - Olika

Har du tagit upp den kränkande särbehandlingen/mobbningen med exempelvis din chef, HR eller företagshälsovården?

Ja

Nej



2019

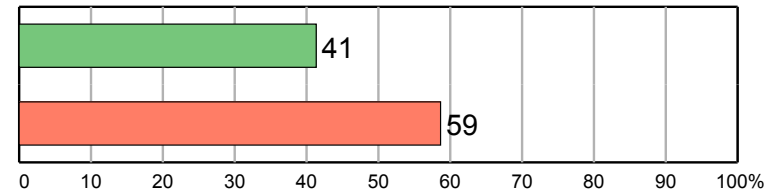
62

38

Har du tagit upp de sexuella trakasserierna med exempelvis din chef,HR eller företagshälsovården?

Ja

Nej



2019

38

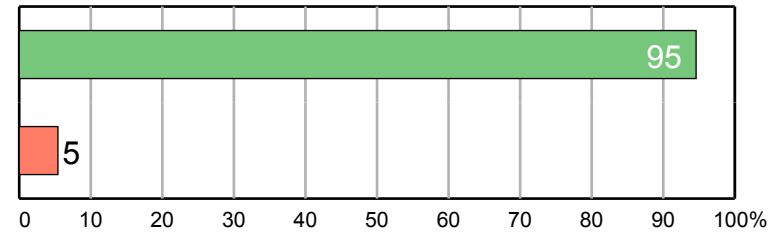
62

Lika - Olika

Jag vet till vem jag ska vända mig om jag blir utsatt för kränkande särbehandling/mobbning eller sexuella trakasserier

Ja

Nej



2019

94

6

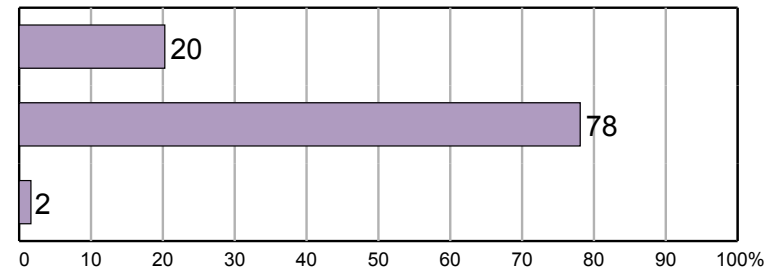
Bakgrundsfråga

Kön

Man

Kvinna

Annat



2019

21

78

2