

Nivåstruktur- Enhetschef



Modellen ska ge både medarbetare och chef en tydlighet om vilken nivå medarbetaren befinner sig på och vilka ökade prestationer som förväntas för att ta sig vidare till nästa.

Med nivåstrukturen som hjälp kan medarbetare och chef vid medarbetarsamtalet gemensamt göra konkreta överenskommelser om kompetensutveckling och kompetenshöjande insatser, som en del i medarbetarplanen.

Nivåstrukturen är även en hjälp och ett stöd vid det utvärderande lönesamtalet där både medarbetare och chef utvärderar arbetsinsatsen under det gångna året utifrån medarbetarplanen, verksamhetens mål, resultat och utveckling.

Enhetschef

NIVÅ 1 – GRUNDLÄGGANDE FÖRMÅGA

Har förmåga att klara av de vanligaste och normalt förekommande arbetsuppgifterna.

Har förmåga att prioritera inom sin tjänst, man har eller börjar skapa struktur och ordning på processer inom yrket och på arbetsplatsen.

Har förmåga att skapa motivation och delaktighet hos medarbetare.

Etablerar och upprätthåller goda relationer gentemot patient/kund/hyresgäst/brukare/anhörig.

Personen arbetar till stor del självständigt men med stort stöd av utsedd mentor, verksamhetschef och stödfunktioner.

Lär känna och börjar behärska de administrativa systemen.

Praktisk användning av förvärvade kunskaper och arbetar systematiskt med kvalitets- och arbetsmiljöarbete.

NIVÅ 2 - FÖRDJUPAD KOMPETENS

Planerar, samordnar och följer upp sitt arbete. Är väl förtrogen med kvalitets- och arbetsmiljöarbete och lagstiftning.

Har god förmåga till prioritering och har struktur och ordning på processer inom yrket och på arbetsplatsen.

Visar på en hög förmåga att skapa motivation och delaktighet hos medarbetarna samt kan anpassa sin ledarstil efter vad gruppen och verksamheten behöver.

Har goda relationer gentemot patient/kund/hyresgäst/brukare/anhörig.

Personen arbetar mer och mer självständigt och vet vem och när man ska ta stöd av mentor/verksamhetschef/stödfunktioner.

Har god systemförståelse och behärskar de administrativa systemen.

Driver utvecklingsarbete på egna enheten och till viss del på verksamhetsnivå.

NIVÅ 3 - AVANCERAT ARBETE

Fungerar som stöd för kollegor i svåra och komplexa situationer. Är en kunskapskälla för kollegor. Analyserar det vardagsnära och omsätter det i utvecklingsåtgärder.

Förmedlar och leder i linje med visioner både internt och externt som utvecklar verksamheten.

Har utvecklat en god systematik i kvalitetsarbete och arbetsmiljöarbete.

Tar ett stort ansvar för samarbetsklimatet i den egna chefsgruppen och med samarbetsparter. Driver och bidrar till konstruktiva dialoger i den egna ledningsgruppen.

Fungerar som mentor till mindre erfarna kollegor.

Är modig i sitt ledarskap och driver utvecklingsarbete på egna enheten, på verksamhetsnivå och till viss del på förvaltningsnivå.

Arbetar medvetet och strategiskt tillsammans med sina stödfunktioner.

NIVÅ 4 – SKICKLIG, SENIOR OCH ROBUST

Mycket god förmåga till självledarskap.

Har god kännedom om aktuellt kunskapsläge inom ledarskap, vård och omsorg och samhällsutveckling samt förmåga att omsätta det i den egna verksamheten.

Mycket god förmåga att utöva ledarskap både uppåt, sidledes och nedåt i organisationen.

Förutom att nå goda resultat inom sitt chefsansvar så bidrar man till sina kollegors och stödfunktioners framgång och levererar bra beslutsunderlag till verksamhetschef och förvaltningsledning.

Mycket skicklig på utvecklingsarbete i de olika organisatoriska nivåerna samt kan ingå i stadsövergripande projekt/utvecklingsarbete.

Tar stort ansvar för helheten och är en förebild i sitt ledarskap.



HELINGSBORG