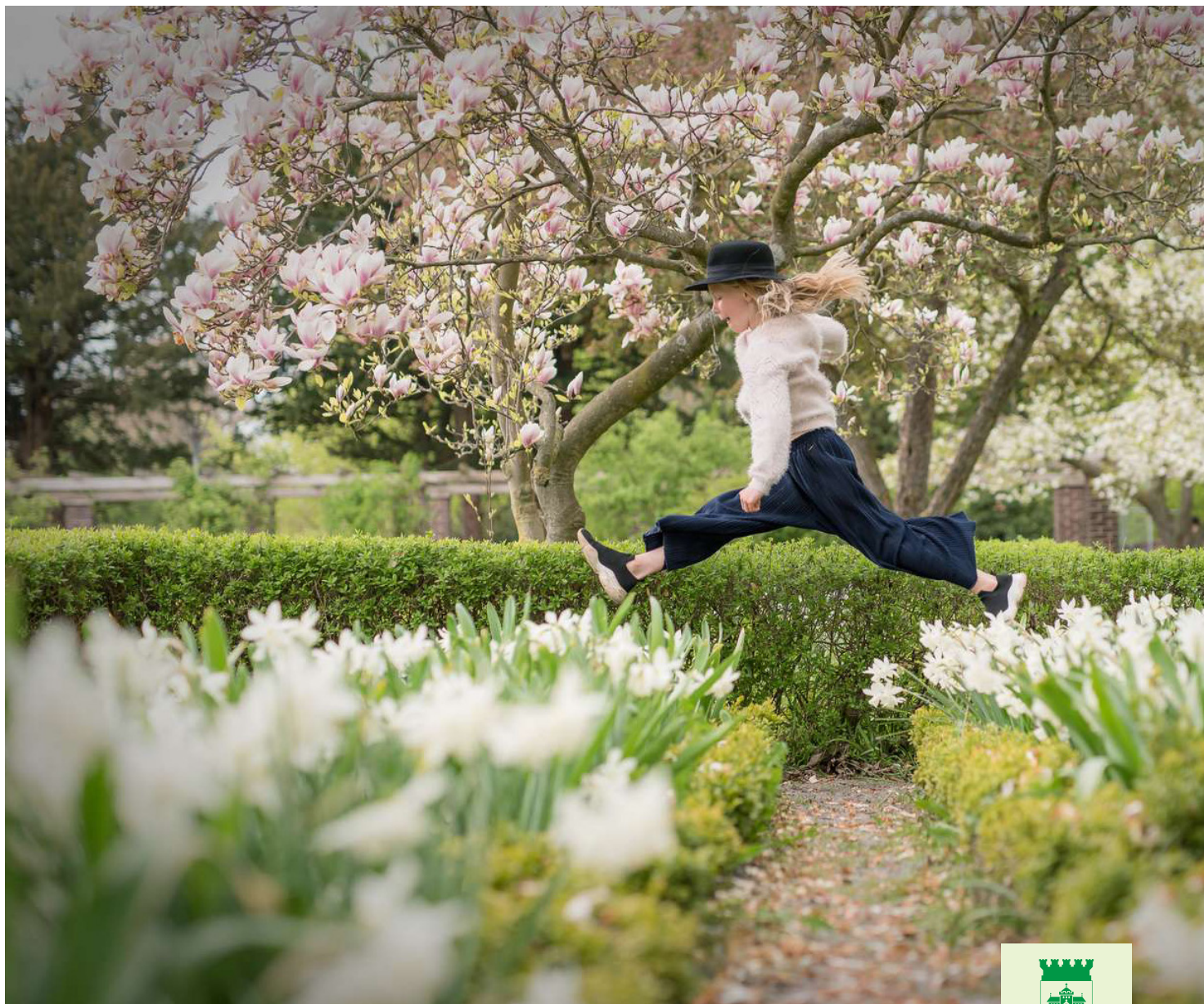




Stadsbyggnadsförvaltningens verksamhetsplan 2024



Innehållsförteckning

Förvaltningschefen inleder	3
Sammanfattning av nuläget	4
Stadens målbild	6
Nämndens inriktning och mål	7
Prioriterade områden	8

Stadsbyggnadsnämndens uppdrag är att planera, bygga och förvalta Helsingborg för en hållbar stadsutveckling.

Förvaltningschefen inleder

Tillsammans är vi smarta och modiga. Vi arbetar kreativt och med glädje för en hållbar stad som vi och helsingborgarna är stolta över. Det är vår målbild, stadsbyggnadsförvaltningens.



Jag älskar vår målbild. Den visar på vårt engagemang och tankesätt, en positiv framåtanda som är så typisk för vår förvaltning. Och så är den en nyckel i arbetet mot att nå stadens mål – att Helsingborg år 2027 ska vara en av de bästa städerna att leva och verka i. Det är inget lätt uppdrag. Men genom att arbeta tillsammans – med varandra och andra, såväl näringsliv som invånare och förvaltningar – är vi flera steg närmare att lyckas. Vi behöver öppna upp och bjuda in fler i arbetet. Och ibland jobba radikalt annorlunda, något som kommer att utmana oss.

Stadsbyggnadsnämndens mål kräver vårt fokus. Inte minst de som handlar om hur företagen upplever vår myndighetsutövning och service inom bygglov. Vi har kommit långt, vi har en snabb och rättssäker hantering – men det är en grannliga uppgift att arbeta med myndighetsutövning. Jag är imponerad av den kompetens vi har i förvaltningen och den stora vilja som finns att ta sig an den här utmaningen – och jag är övertygad om att vi kommer att förbättra vårt resultat. Det kommer att kräva tålamod och lagarbete, och en medvetenhet om att alla möten med företag påverkar, inte bara i den direkta myndighetsutövningen.

Ett annat av nämndens mål 2024 handlar om trygghet. Trygghet är komplext och vi måste arbeta inom olika områden och, återigen, tillsammans med andra. Fysiska åtgärder och omtänksam gestaltning är viktiga delar och vi behöver ge möjlighet till medskapande och medbestämmande. Vi har en viktig roll att ta när det gäller trygghet och integration, med möjlighet att påverka hur människor upplever och använder staden.

För mig är det viktigt att förvaltningens arbete tydligt bidrar till att vi når våra fyra tvärspektoriella inriktningar. Vi arbetar med samtliga inriktningar och såväl nämndens mål som förvaltningens prioriterade områden har en direkt koppling till inriktningarna.

I år, liksom 2023, är den ekonomiska utvecklingen en av förvaltningens största utmaningar. Tidigare har vi under flera år i rad haft goda ekonomiska resultat. Men den kraftiga nedgången inom byggsektorn, i kombination med stora kostnadsökningar, gör att vi ser ett par tuffare år framför oss. Visst, det är utmanande. Samtidigt ger det oss incitament till att utveckla verksamheten så att vi kan jobba ännu smartare. Det är nu vi måste våga satsa på digitaliseringens möjligheter. Vårt arbete med en smart digital samhällsbyggnadsprocess är en del i det. Syftet är att göra det lättare för dem vi finns till för och att förenkla våra interna processer, så att vi får tid till att arbeta med det som är allra viktigast; vårt kärnuppdrag som vi är bäst på. Därför är arbetet med smart digital samhällsbyggnadsprocess ett av förvaltningens två prioriterade områden för 2024.

Och så var det ju det här med klimatneutralitet år 2030. Stadsbyggnadsförvaltningen kan göra stor skillnad på resan mot stadens modiga mål, allt från god fysisk planering till materialval, upphandling och drift. Klimatförändringarna och Helsingborgs läge gör att vi står inför utmaningar när det gäller översvämningar och skador från skyfall och stormar, men även risker för värmeböljor och torka. Även den biologiska mångfalden är hotad och har minskat i en ökande takt. Det är allvar och vi har en viktig roll, både genom vårt eget arbete och genom att möjliggöra för andra att arbeta med stadens klimatutmaningar, såväl invånare som företag.

Vi har blivit bra på att samverka, både inom förvaltningen och med andra. Och vi kan bli ännu bättre! Tänk hur vi, tillsammans med andra förvaltningar, kommuner, akademi, företagare, föreningar och invånare kan skapa ännu mer värde för Helsingborg!

Sammanfattning av nuläget

Demografi och befolkning

Under 2022 ökade befolkningen med 866 personer eller 0.58 procent och nuvarande prognos ger en ökning på cirka 1250 personer per år fram till 2040, vilket är något lägre än tidigare prognoser.

Befolkningsprognosen för 2023–2040, förutspår en ökning inom alla åldersgrupper förutom bland de yngsta barnen. Trenden med färre födda håller i sig, liksom det negativa flyttnettot mot skånska kommuner vilket sker främst bland invånare i familjebildande ålder. Den största procentuella ökningen kommer fortsatt ske inom gruppen äldre över 80 år men även hushållen i åldrarna 30–40, 55–65, och 75–90 år förväntas öka de kommande 5 åren. Dessa årskullar kommer med stor sannolikhet att efterfråga ett varierat nytillyskott av bostäder. Och efterfrågan på större flerbostadslägenheter samt småhus kommer troligen att vara större än under 2010-talet.

I takt med ett ökat antal invånare behövs utveckling av bostäder, verksamheter, infrastruktur, skolor, förskolor och kollektivtrafik. När staden växer ökar konkurrensen om hur marken ska användas och flera olika intressen ställs emot varandra. Stadsplanering ska säkra en utveckling där olika behov balanseras och i det sammanhanget kan långsiktiga och kortsiktiga behov behöva tillgodoses samtidigt.



Fortsatt ekonomisk osäkerhet

Enligt Sveriges kommuner och regioner, SKR, kommer fortsatt hög inflation prägla både världsekonomin och Sverige även under 2024. Toppen på inflationen ser ut att ha passerat i flertalet länder inklusive Sverige men den beräknas inte komma ned till centralbankernas inflationsmål på 2 procent förrän under 2024.

Ekonomi går in i en lågkonjunktur och enligt SKR förväntas offentlig ekonomi att utvecklas svagt. Under 2024 behöver kommuner och regioner hantera högre prisnivåer på många varor och tjänster, höga pensionskostnader samt höga förväntningar i lönerörelsen. Förvaltningens kostnader påverkas av olika entreprenadindex. De flesta av dessa har börjat vika nedåt från extrema nivåer. Däremot har de index som påverkar asfaltspriserna börjat stiga igen på grund av det höga oljepriset.

Osäkerheten kring den ekonomiska utvecklingen är stor och olika faktorer som inflation, index, oljepriser, energipriser med mera kan svänga snabbt och påverka förvaltningens ekonomiska förutsättningar.

Klimatförändringar

Vi står inför utmaningar när det gäller havshöjningar, översvämningar och skador från skyfall, stormar och värmeböljor. Helsingborg har pekats ut som en stad med betydande översvämningssrisk från havet av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Det beror bland annat på att landhöjningen är mindre och att västkusten är mer utsatt för pålandsvind och stormar än kusterna i de norra och östra delarna av landet. Dessutom finns här flera låglänta områden och kuststräckor som redan är utsatta för sandflykt och erosion. Beräkningar visar att om havsvattennivån stiger en meter kommer kusten att i genomsnitt dra sig tillbaka 100 meter. För Helsingborgs del innebär prognosen att hela kustzonen riskerar både ökad erosion och fler översvämningar som kan orsaka direkta skador på bebyggelse, företag och infrastruktur.

Behov hos de vi finns till för

Förvaltningens målgrupp är bred och innefattar både övrig organisation i form av andra förvaltningar kopplat bland annat till fordonsflotta, genomförande av projekt, planering för att möjliggöra skolor, förskolor och äldreboenden med mera. Samtidigt är målgruppen invånare, företag och besökare.

Den breda målgruppen gör att behoven är spridda och olika. Det främsta behovet är en väl gestaltad miljö som är trevlig att bo i, verka i och besöka, som även skapar goda förutsättningar för framtiden.

De behov som tydligast når oss idag är önskemål om en trygg och tillgänglig, samt en hel och städad miljö. I mötet med oss förväntas tydlig och lättförståelig kommunikation och en hög servicegrad. Enkla digitala tjänster och att vi är lätta att komma i kontakt med är också efterfrågat.

Attraktiv arbetsgivare och behovet av kompetensförsörjning

Vår förvaltning präglas av engagemang, hög kompetens och stor nyfikenhet på omvärlden och en vilja att hela tiden utveckla verksamheten. På förvaltningen är vi cirka 250 medarbetare med drygt 180 olika befattningar.

Förvaltningen har under en längre tid arbetat med tjänstprövningar för att se till helheten och rekrytera den kompetens vi verkligen behöver. Detta arbete intensifieras nu. Vi ser att vi inte har möjlighet att utöka antalet anställda, utan vi måste nyttja den kompetens vi har, på allra bästa sätt. Det gör vi genom att arbeta över gränser, hitta nya samarbetspartners internt och externt, samt fortsatt utveckling genom nyfikenhet, samarbete och digitala lösningar.

Vi kommer de närmaste åren arbeta aktivt med utveckling av flera processer och digitala system för att öka nyttan och hitta smidigare arbetsflöden. Vi får bättre och mer data som möjliggör att vi kan se nya mönster och fatta beslut utifrån bättre faktaunderlag. Denna utveckling kommer innebära att vi behöver arbeta med vår digitala kompetens och förändringsförmåga men förhoppningsvis också att vi kommer kunna utnyttja våra kompetenser på bästa sätt.

Vi har levt i förändring, men takten kommer skruvas upp ytterligare. Nya kompetenser behöver utvecklas eller rekryteras. Vi befinner oss i en vardag som präglas av att navigera i ständigt förändrade förutsättningar. Förmågan att snabbt kunna ställa om och förhålla sig till en komplex omvärld blir avgörande även framåt.

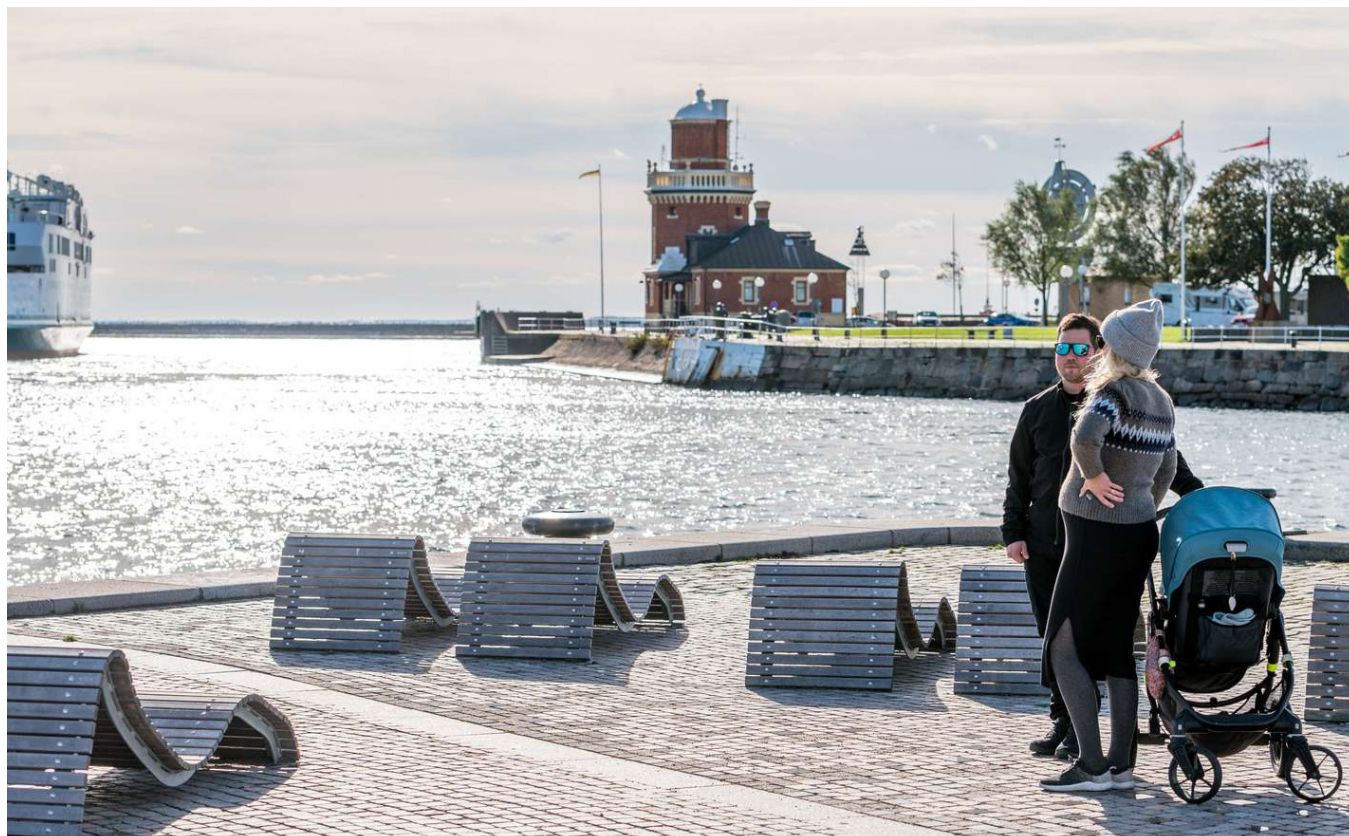
Stadens inriktningar 2023–2026

Utöver våra och stadens utpekade utmaningar finns fyra tvärsektoriella inriktningar, beslutade av kommunfullmäktige. Dessa är viktiga för oss att arbeta med för att utvecklingen ska gå mot stadens vision som säger att Helsingborg år 2035 ska vara en skapande, pulserande, gemensam, global och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar.

Helsingborg ska:

Öka innovationskraften för att säkra en effektiv välfärd

Genom att öka förvaltningens utvecklings- och innovationskraft ytterligare finns det möjlighet att bidra till alla stadens inriktningar. Vi fortsätter att arbeta med innovationskulturen, avsätta medel och ett nyfiket utforskande. Genom att samverka med andra och identifiera hur invånare, föreningar och företag kan bidra till att genomföra och utveckla vårt uppdrag kan vi skapa nya och effektivare lösningar. Vi ska även fortsatt fungera som möjliggörare för att andra ska kunna öka sin innovationskraft och testa nya idéer. Olika stadsdelar får fungera som testbädd för att skapa förutsättningar för andra att testa. Idag är det en utmaning för oss att hitta rätt samverkansformer och affärsmodeller som fungerar i en kommunal verksamhet, men vi fortsätter utforskandet för att hitta nya vägar.





Ha en hög sysselsättning där fler kommer i arbete

Vi har under flera år arbetat med sociala krav i våra driftentreprenader. Vi arbetar även aktivt med våra Södervärdar, som både stöttar i att hålla söder rent och snyggt och nätverkar med näringsidkare, invånare och besökare på söder för ökad trygghet. Framåt finns det utvecklingsmöjlighet genom att se över sociala krav även i de kortare investeringsprojekten och utforska möjligheter inom till exempel andra driftområden, inom platssamverkan och inom projekt som I love Helsingborg.

Vi är även en viktig pusselbit i att möjliggöra för olika företagsetableringar i kommunen. Till exempel innehåller Oceanhamnen idag cirka 800 arbetsplatser, i en blandning av både nya och gamla företag.

Upplevas tryggt och vara säkert

Den upplevda tryggheten har i Helsingborg länge varit något lägre än i jämförbara städer och den upplevda tryggheten kan snabbt ändras av lokala eller nationella händelser.

Från och med juli 2023 har kommunernas ansvar i det brottsförebyggande arbetet stärkts och förtydligats i lag. Med den nya lagen ska kommuner bidra till det brottsförebyggande arbetet och se till att det bedrivs effektivt och med ett kunskapsbaserat underlag.

En viktig del i förvaltningens trygghetsarbete är framtagandet av och innehållet i *Handlingsplan för trygghet i stadsmiljön 2024–2030*. Den nya handlingsplanen berör hela förvaltningen och det kommer vara fortsatt fokus på inkludering i form av invånardialoger och jämlikhetsarbete. Genom att levandegöra stadsmiljön, vilket innebär att vi tillför saker och aktiviteter som till exempel konst, kultur och event, vi vill locka människor oavsett bakgrund och behov till att vistas på en plats. Inom trygghetsarbetet aktiverar vi stadsrummet utifrån varje plats specifika förutsättningar.

Handlingsplanen pekar också på värdet att rikta resurser till de områden som har störst behov. En områdesinsats är en satsning med bredare angreppssätt med fokus på både fysiska åtgärder och den sociala miljön. Det är ett långsiktigt förändringsarbete som sker i samverkan med andra aktörer.

Vara en stad med hög livskvalitet som siktar på klimatneutralitet 2030

Stadsplanering kan användas som ett verktyg för att påverka utvecklingen för ökad livskvalitet och klimatneutralitet. Förvaltningens beslut och upphandlingar har stor påverkan på klimatet och skapar förutsättningar för minskad klimatpåverkan och ökad biologisk mångfald framåt. Klimatfrågan är en komplex utmaning och det krävs flera sammankopplade lösningar för att få till en mångfacetterad omställning till ett hållbart och klimatsmart samhälle. Det betyder att alla stadens förvaltningar och bolag på ett eller annat sätt har en viktig roll i omställningsarbetet. Samverkan med företag, akademi och invånare är också avgörande.

I planering och utförande behöver långsiktiga och kortsiktiga behov tillgodoses och ställningstaganden kring var vi bygger och hur vi planerar med tanke på miljö och klimatpåverkan blir allt viktigare. Det blir även allt viktigare med kunskap om vilka konsekvenser våra beslut får för klimatet. Analyser av klimatberäkningar blir därför en metod för att utröna vilka val som är bäst för klimatet.

Våra största utmaningar

Med utgångspunkt i behoven hos de vi finns till för, omvärlden samt stadens utpekade prioriteringar och ambitioner, ser vi att förvaltningens främsta utmaningar är ekonomi, klimat, trygghet, behovet av digitalisering och förändrade arbetssätt.

STADENS MÅLBILD: Tillsammans gör vi Helsingborg till en av de bästa städerna att leva och verka i år 2027. Vi når målbilden med hjälp av samspel och innovation.

Stadens målbild ger tillsammans med vision Helsingborg 2035 en gemensam riktning för alla nämnder och bolag. Målet ska nås med hjälp av samspel och innovation.

Samspel handlar både om det interna samspelet inom och mellan våra avdelningar, samt över förvaltnings- och bolagsgränser. Vi behöver också samarbeta med många olika aktörer i vår stad för att lösa våra utmaningar och bli en av de bästa städerna att leva och verka i, för invånarna, näringslivet och civilsamhället.

Innovation ska ses som ett medel för att nå våra mål och vi ska fortsätta fokusera på värdet som innovation skapar för de som lever och verkar i Helsingborg.

Målbilden handlar också om att skapa goda serviceupplevelser och livskvalitet för de vi finns till för. Varje gång vi förbättrar eller förändrar vår verksamhet så att vi möter behoven hos invånare, företag eller organisationer, rör vi oss mot målbilden.

Nämndens inriktning och mål

INRIKTNING: Staden ska upplevas ren och kännas trygg för alla oavsett tid på dygnet. När staden växer med bostäder och verksamhetsytor ska den göra det med variation och stor hänsyn till livskvaliteten för dagens helsingborgare.

Nämndens mål

Vi ska genom trygghetsskapande åtgärder i det offentliga rummet bidra till att stadens trygghetsindex för allmän plats ökar till minst 61 år 2024.

Motivering

Olika mätningar visar att tryggheten i Helsingborg upplevs lägre än i jämförbara städer. Vi behöver med hjälp av åtgärder i det offentliga rummet hantera både tryggheten och säkerheten. Det kan handla om hur vi planerar, utvecklar och förvaltar staden. Stadens trygghetsindex för allmän plats mäter förändringen mellan åren baserat på ett antal nyckeltal som är relevanta för stadens systematiska brottsförebyggande- och trygghetsskapande arbete.

Stadsbyggnadsförvaltningen ska främja möjligheterna till ökat byggande av småhus (villor, radhus, parhus). Som en del i detta ska förvaltningen prioritera planer och utbyggnad av områden som möjliggör ökat byggande av småhus. 2024 ska därmed detaljplaner innehållande minst 200 nya småhus antas/tillstyrkas i stadsbyggnadsnämnden.

Motivering

Efter tio år med en relativt stor befolkningsökning och en tillväxt motsvarande 15 procent, eller över 2 000 personer per år har tillväxten sedan 2020 minskat. Nuvarande prognos ger en ökning på cirka 1250 personer fram till 2040. Helsingborg har under de senaste två åren haft ett sjunkande födelsenetto och ett lågt flyttnetto. Det låga flyttnettot beror främst på att invånare i familjebildande ålder flyttat till övriga Skåne. Befolkningsprognosen för 2022–2040, förutspår en ökning inom alla åldersgrupper förutom bland de yngsta barnen. Den största procentuella ökningen kommer ske inom gruppen äldre över 80 år.

Den demografiska utvecklingen visar en förväntad ökning av hushåll i de åldersgrupper där många efterfrågar småhus. Även stadens tomtkö har under de senaste åren haft en markant ökning av köande personer. Stadens beslutade översiktsplan, ÖP2021, har identifierat flera relevanta utvecklingsområden i kommunens mindre orter i kollektivtrafiknära lägen.

Under åren 2022–2026 har kommunfullmäktige beslutat om målet att under en mätperiod av fem år uppgå till ett genomsnittsvärde om tillskapandet av minst 250 småhus per år. För att möta den förväntade efterfrågan på småhus samt bidra till kommunfullmäktiges mål finns ett behov av att stadsbyggnadsförvaltningen tar fram detaljplaner och främjar utveckling som stödjer detta. I nuläget finns planer i buffert med möjlighet till bebyggelse av cirka 230 småhus.

Företagens bedömning av stadsbyggnadsförvaltningens myndighetsutövning och service inom bygglov ska 2024 uppgå till ett nöjd-kund-index på minst 76 i SKR:s företagsklimatmätning Insikt.

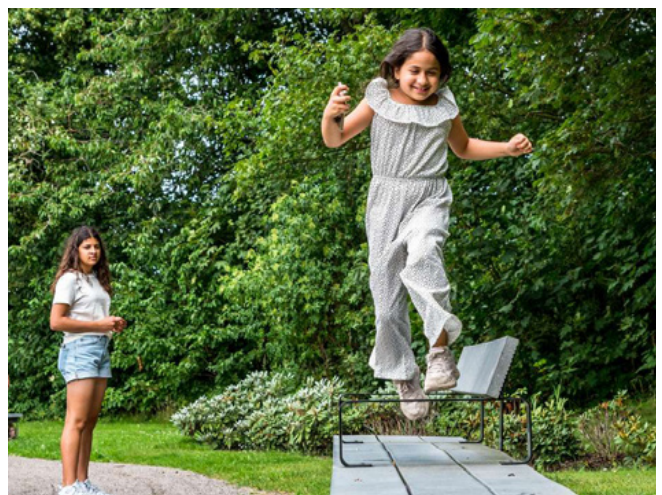
Motivering

Under flera år har bygglov sett en positiv utveckling i bedömningen av bygglovstjänsten både av privatpersoner och företag. Fokus har legat på att utveckla en digitaliserad ärendehantering samt att lämna tydliga och snabba beslut med kvalitet. Nu och framåt är även extra fokus på arkitektur och gestaltning samt på att öka tillgänglighet, service och vägledning, efter kundernas återkoppling.

Under 2022 har resultaten i den egna mätningen *NKI live*, total upplevelse av bygglovshandläggningen, och SKR:s företagsklimatmätning nöjd-kund-index, *NKI Insikt*, visat en nedåtgående trend.

Företagskundernas bedömning av vår myndighetsutövning *NKI Insikt* nådde under 2020 och 2021 bygglovs bästa resultat på 73. I resultatet för 2022 ser vi en nedgång till 62. I nuläget ligger vi ungefär på samma nivå som kommuner i samma storlek som i snitt, för 2022, är 62. Målnivån på 76 är utmanande och kräver stora insatser av bygglov för att uppnå.

Ett bra företagsklimat är en förutsättning för hållbar tillväxt och Helsingborgs långsiktiga konkurrenskraft. Nöjd-kund-index i servicemätningen *Insikt* visar vad företagare som varit i kontakt med stadens myndigheter anser om Helsingborg som stad att verka i. Ett högt nöjd-kund-index signalerar ett bra företagsklimat. Vi ser ett värde i att vända trenden på bygglov och bidra till stadens företagsklimat med förhoppningen om att det ökade fokuset kommer ge ett positivt och mätbart resultat under 2024.



Prioriterade områden

Med utgångspunkt i förvaltningens nuläge, stadens ambitioner och utmaningar finns det flera områden vi behöver genomföra förflyttningar inom. Inför 2024 har förvaltningens ledningsgrupp identifierat två utvecklingsområden att prioritera och fokusera extra på. Genom att prioritera områdena klimat och smart digital samhällsbyggnadsprocess kan vi skapa förflyttningar inom förvaltningens uppdrag som bidrar till livskvalitet för dagens och morgondagens helsingborgare. Att stärka samarbetet med externa parter så som akademien, företag, bolag, föreningar, invånare och andra kommuner kommer kunna bidra till resultat och kunskapshöjning inom båda områdena. Det krävs även av oss att vi är nyfikna och testar nya och innovativa lösningar för att ta de utvecklingskliv som krävs.

Klimat

Klimatförändringarna är fortsatt påtagliga och märks bland annat genom extremväder, ökad medeltemperatur och påverkan på den biologiska mångfalden. Trots att miljöfrågan länge varit i fokus har vår konsumtion och resursanvändning ökat. EU driver på omställningen med fokus på att minska utsläpp och miljöpåverkan till stor del genom lagstiftning och krav med tydligare producentansvar och bättre avfallshantering. Men även metoder som stödjer beteendeförändring och ändrade konsumtionsmönster. Många förändringar handlar om att minska energianvändningen och utsläppen av växthusgaser, samt att använda begränsade resurser på ett mer effektivt sätt utifrån tanken om cirkulär ekonomi.

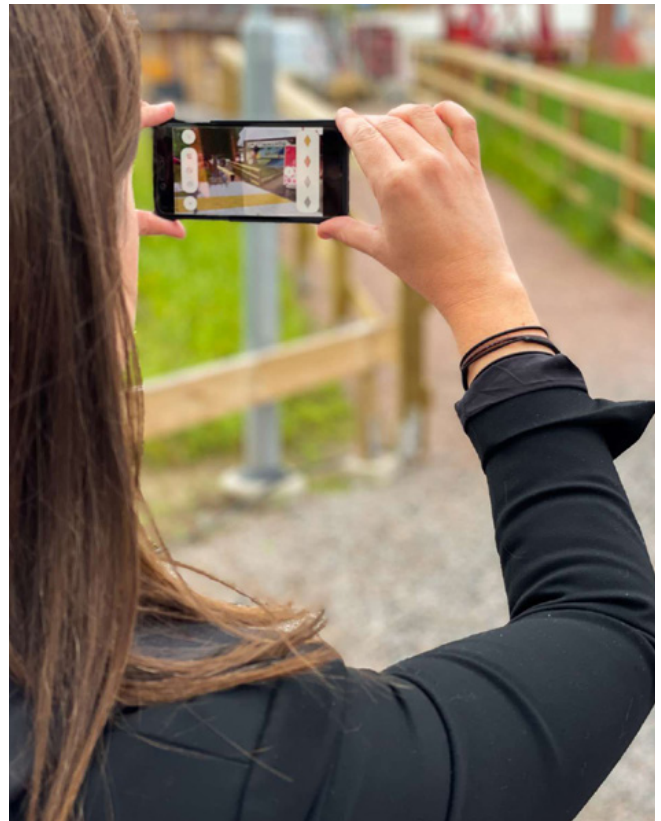
Helsingborg siktar på att bli klimatneutralt till 2030 och intensifierar nu det arbetet. Här behöver vi som förvaltning under kommande år möta upp med kompetenser och resurser.

Stadsplanering används som ett verktyg för att påverka utvecklingen mot en grönare omställning och förvaltningens beslut och upphandlingar har stor påverkan på klimatet.

Stadens nya *Klimat- och energiplan 2025–2030* kommer innehålla ett nytt kapitel om utsläpp från bygg och anläggning. Där behöver vi, utifrån vårt uppdrag, jobba med att möta de målsättningar och utmaningar som nämns.

Sedan mitten av 2022 begär förvaltningen in klimatberäkningar till de projekt som överstiger 10 miljoner. Under 2024 behöver vi förstå och lära oss vad klimatberäkningarna visar, analys av resultaten kommer kunna ge oss kunskap om hur vi genom framtida val av material och utformning kan minska vår klimatpåverkan.

Genom att ha klimat som prioriterat område kan vi på stadsbyggnadsförvaltningen skynda på vårt bidrag till klimatneutralitet 2030.



Smart digital samhällsbyggnadsprocess

Genom alla våra processer och system flödar stora mängder information i olika format, till exempel geografisk information, statistik och dokument. Idag har vi varierande kontroll på vår information när, var, och hur den används och även kvaliteten varierar. Med delvis otydliga processer, ansvar och beröringspunkter står vi inför svårigheter i överlämningar mellan tjänster och roller. Det skapar även en otydlighet för både interna och externa användare.

Genom att prioritera den smarta digitala samhällsbyggnadsprocessen skapar vi en struktur för det digitala arbetssättet som kommer bidra till större värde för de vi finns till för och tydliga smidiga arbetsprocesser i vårt interna arbete.

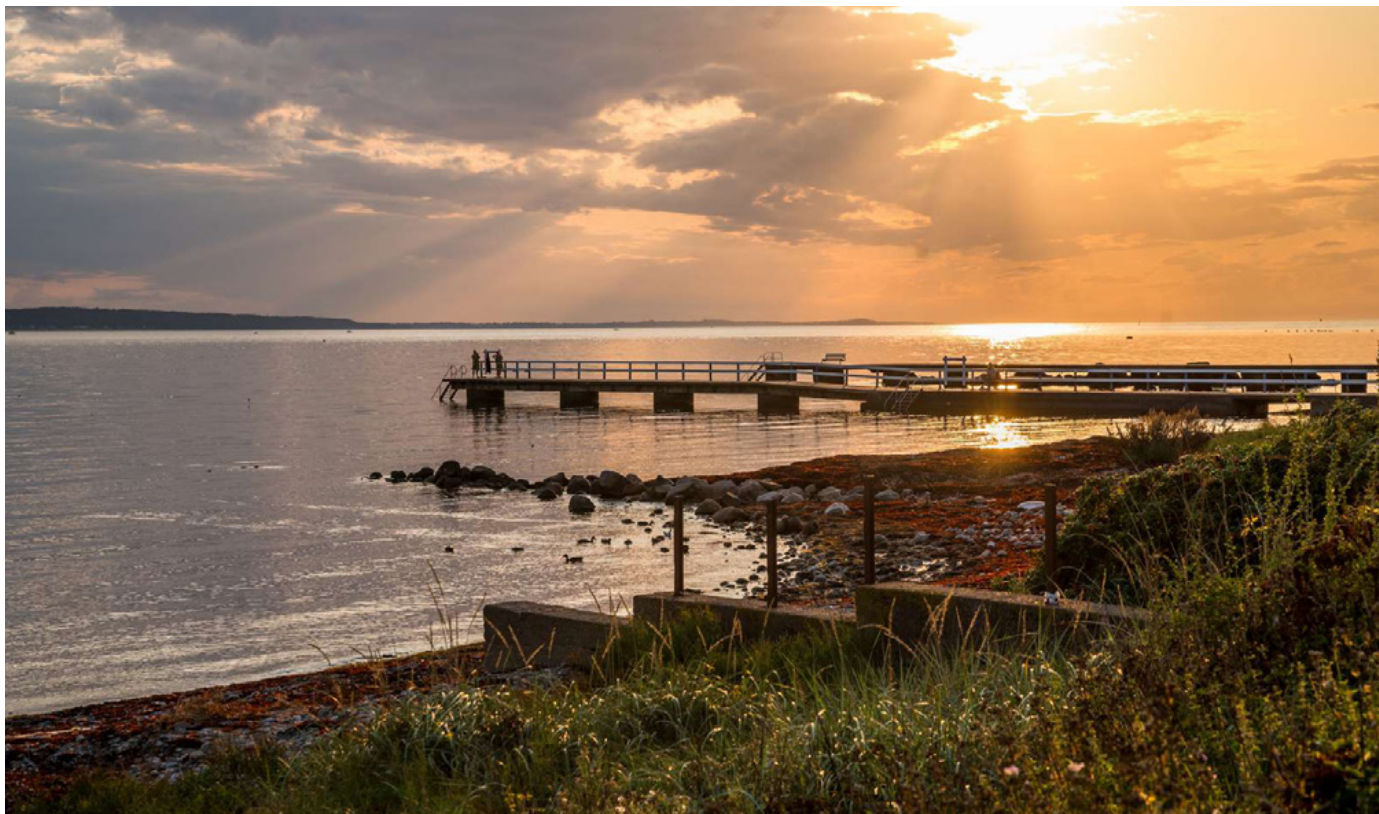
Utgångspunkten i arbetet är målbilden, *en obruten digital samhällsbyggnadsprocess*. Förvaltningens ledningsgrupp har identifierat ett antal framgångsfaktorer till hur vi ska nå målbilden och det gör vi genom:

Att ha kunden i fokus

Vi möter omvärldens ökande förväntningar på våra leveranser genom innovation och nya arbetssätt. Våra tjänster ska utvecklas med utgångspunkt i kundens fokus (vara användarcentrerade).

Att ha förståelse för hela samhällsbyggnadsprocessen

Vi har en förståelse för hur det egna arbetet påverkar kollegor i nästa led. Vi har en medveten resurshållning där helhetsperspektiv premieras framför enskild verksamhetsoptimering.



Att tillgängliggöra och återanvända information

Vi har korrekt och aktuell masterdata (grunddata) istället för att bygga parallella system och informationskällor. Vår information är spårbar, digitalt tillgänglig och håller rätt kvalitet. Informationsansvaret är tydliggjort och förankrat i hela organisationen.

Stadens digitala principer

Stadens digitala principer är kända i organisationen och vägleder oss i arbetet. Under 2024 behöver vi påbörja arbetet med utgångspunkt i målbilden men även konkretisera kommande prioriteringar i en handlingsplan, tydliggöra organisatoriskt upplägg och konkretisera vilken kompetens och vilka förutsättningar vi behöver för att kunna arbeta mot målbilden.

Politiska uppdrag 2024

I budget 2024 fick stadsbyggnadsnämnden fem riktade uppdrag att genomföra eller påbörja under 2024.

- Vid nyetablering eller upprustning av naturområden, parker och grönområden ska möjlighet till naturlek för barn beaktas.
- Lokalisering för byggnation i klassisk stil ska identifieras.
- Tillsammans med kommunstyrelsen utreda lämpliga områden för fribyggartomter samt områden med stor frihetsgrad i planbestämmelser.

- Utreda om och när parkeringsrabatter skulle kunna öka tillgängligheten och attraktionen till city.
- Som en del i kommunstyrelsens uppdrag identifiera utvecklingsområden med åtgärder för att ytterligare utveckla stadens arbete med digitalisering.

FÖRVALTNINGENS MÅLBILD: Tillsammans är vi smarta och modiga. Vi arbetar kreativt och med glädje för en hållbar stad som vi och helsingborgarna är stolta över.

Genom att arbeta aktivt med att främja förutsättningarna för att nå förvaltningens målbild bidrar vi även till stadens målbild.

För att främja arbetet mot målbilden kommer förvaltningens ledningsgrupp och chefsgrupp under 2024 ha extra fokus på kulturfrämjande insatser genom att utveckla och arbeta med ledarskapet och medarbetarskapet. I det inkluderas frågor som att skapa förutsättningar i vardagen för samarbeten, för det nyfikna, lite busiga och arbetsglädje. Vi ska alla kunna känna glädje och stolthet över arbetsplatsen och vårt uppdrag. Helsingborgs stad är en serviceorganisation och genom att arbeta med kulturen och strukturen kan vi skapa mer enkelhet och värde för de vi finns till för.



HELSINGBORG

Stadsbyggnadsförvaltningens verksamhetsplan 2024

År 2035 ska Helsingborg vara den skapande, pulserande, globala, gemensamma och balanserade staden för människor och företag. Stadsbyggnadsförvaltningens verksamhetsplan är framtagen utifrån förvaltningens nulägesanalys av våra resultat, förutsättningar och förväntningar om framtiden.

Här sammanfattas de prioriteringar som förvaltningen behöver arbeta med för att lyckas i nämndens uppdrag och inriktning, uppnå nämndens mål och förverkliga förvaltningens målbild. Förvaltningens verksamhetsplan ligger till grund för verksamheternas planering (på avdelnings- och enhetsnivå).